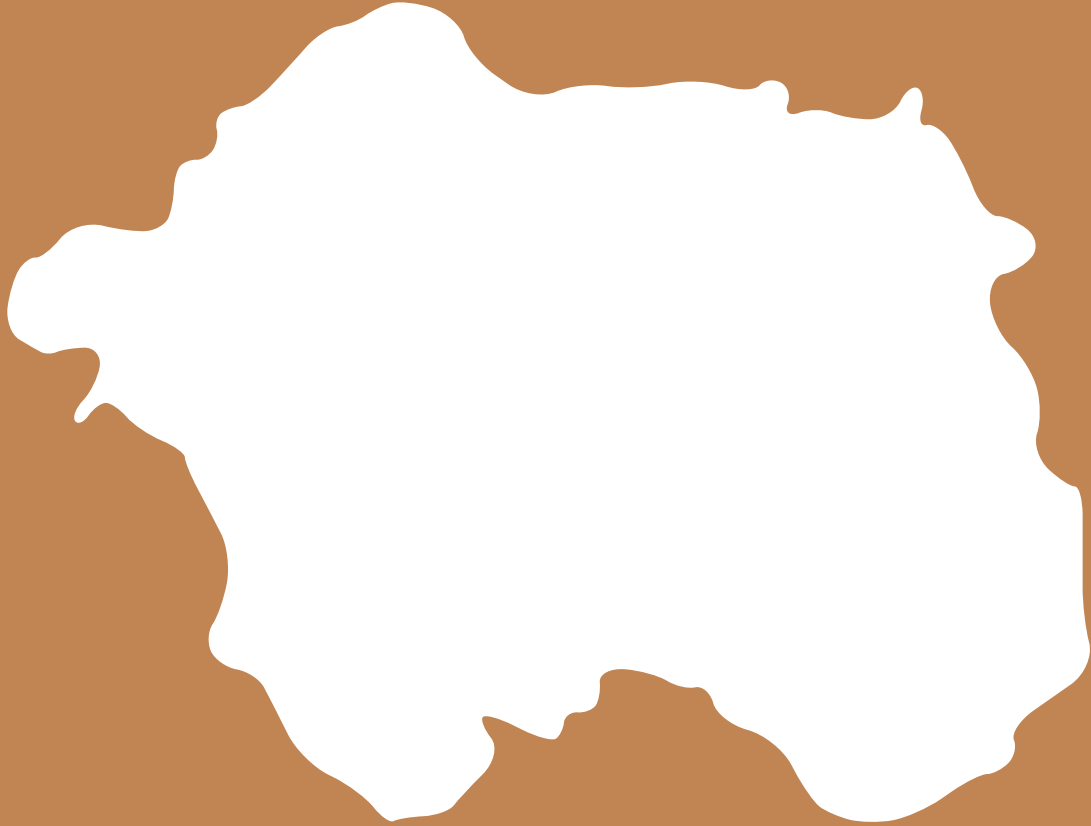




Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

Toplum Temelli Yerel Kuruluşların
Katılım ve Savunuculuk Kapasitelerini
Güçlendirme Projesi

ESKİŞEHİR



HAZİRAN 2021



Bu yayının tüm hakları Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı'na aittir
ve izni alınmaksızın
basılamaz, çoğaltılamaz.

Şehit Muhtar Mah., Bekar Sk. No:17, 34437 Beyoğlu/İSTANBUL
Telefon: 0232 292 26 72
E-posta: kedv@kedv.org.tr

Toplum Temelli Yerel Kuruluşların Katılım Ve Savunuculuk Kapasitelerini Güçlendirme Projesi

Bu yayın, Avrupa Birliği'nin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik
tamamıyla Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı sorumluluğu altındadır
ve Avrupa Birliği'nin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

Giriş

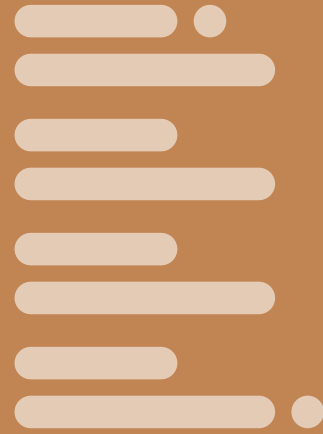
Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV) olarak 1986 yılından bu yana; yoksulluk ve eşitsizliklerin var olmadığı katılımcı ve demokratik bir toplum oluşturmaya katkıda bulunmak amacıyla, dar gelirli kadınları, hayatlarını, içinde yaşadıkları toplumu ve dünyayı dönüştürmeleri için desteklemek ve yerel kalkınmadaki liderliklerini yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde güçlendirmek için çalışıyoruz. Hedeflerimize ulaşmak üzere eşit, güçlü ve kapsayıcı topluluklar yaratmak için hayati bir rolü olduğuna inandığımız, tabanda örgütlenen kadın gruplarını ve kuruluşlarını güçlendirmeyi temel alan çalışmalar yürütüyoruz.

Bu çalışmalar kapsamında, ortaya çıkan projelerden biri de Avrupa Birliği Sivil Toplum Destek Programı finansal desteği ile Balıkesir, Eskişehir, Gaziantep, İstanbul ve İzmir illerinde yürüttüğümüz “Toplum Temelli Yerel Kuruluşların Katılım ve Savunuculuk Kapasitelerini Güçlendirme Projesi”. Bu proje ile Türkiye’de toplum temelli kadın kuruluşlarının, kadınların yaşamlarını doğrudan ilgilendiren yerel karar mekanizmalarını etkileyebilmeleri için daha fazla kadına ulaşmalarının sağlanması ve savunuculuk kapasitelerinin güçlendirilmesi amaçlanıyor.

Kadınlar; ailelerinde, mahallelerinde ve toplumda kilit bir rol üstlendikleri ve yereldeki iletişim ve dayanışma ağlarının temelini oluşturdukları halde Türkiye’de 9 milyon STK üyesinin sadece %18’ini oluşturuyor. Bu durum sivil girişimlerin daha geniş kitlelere, özellikle kadınlara ulaşma ihtiyacını ortaya koymaktadır. Gerçek ihtiyaç sahipleri olarak; sorunlar, ihtiyaçlar ve öncelikler hakkında en doğru bilgiye sahip olan kadınlar, gerçekçi çözümler geliştirme ve mahalleli ile yerel yönetimler arasında etkileşimi sağlama konusunda da önemli bir potansiyel taşıyorlar. Proje kapsamında; kadın kooperatifleri ya da kadınların çoğunlukta olduğu formal ya da informal oluşumlar, toplum temelli sivil toplum kuruluşları olarak ele alınarak bu kuruluşların, katılım ve savunuculuk kapasitelerinin güçlendirilmesi yoluyla kadınların örgütlenme ve temsil potansiyellerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Proje kapsamında, coğrafi dağılım, ekonomik ve sosyal yapılarındaki çeşitlilik dikkate alınarak seçilen projenin illerinde, her ilde özgü yapılacak çalışmalara altlık oluşturulması ve proje amaçları doğrultusunda araçlar geliştirilebilmesi için iki aylık bir araştırma çalışması yürütülmüştür. Belirlenen toplam 57 toplum temelli yerel kadın kuruluşunun; mevcut işleyişlerinin, kurumsal kapasitelerinin, nasıl örgütlendiklerinin, yönetim ve katılım mekanizmalarının, kamu kurumları, mahalleleri, diğer kadınlar ve farklı kuruluşlarla kurdukları ilişkilerin, çevrelerindeki ihtiyaç ve sorunlara yönelik farkındalık düzeylerinin, çözüm geliştirme becerilerinin, savunuculuk çalışmalarının, beklentilerinin ve neleri engel olarak tarif ettiklerinin anlaşılması amacı ile derinlemesine görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Araştırmanın tamamlayıcı bir parçası olarak ise; beş ilde yerelden 1000 kadın ile anket gerçekleştirilerek, kadınların, kadın kuruluşlarına yönelik algısı, farkındalık düzeyi, katılım gerçekleştirip gerçekleştirmedikleri, yerel yönetimlere olan etkileri konusundaki düşünceleri ve bu kuruluşlardan beklentileri değerlendirilmiştir. Yapılan nitel ve niceliksel araştırmanın verilerine dayanarak eğitim ve atölye programları geliştirilerek uygulanmıştır. Bu rapor ile proje kapsamında Eskişehir’de yürütülen çalışmaların çıktıları ve analizleri sunulmaktadır. Raporla Eskişehir’de yerel kadın kuruluşlarına yönelik olarak yürütülecek olan kapasite geliştirme programlarına, kadınların kendi örgütlerini güçlendirmesine ve yerel politikaların oluşturulmasında sürdürülecek savunuculuk faaliyetlerine veriye dayanan zemin oluşturması hedeflenmiştir.

İçindekiler



01. Proje Hakkında	8
02. Araştırma Sonuçları	10
2.1. Kadınların Kadın Kuruluşlarına Bakışı	11
2.2. Kadın Kuruluşlarının Yereldeki Etkisi	12
2.3. Kadınların/Kadın Kuruluşlarının Yerel Yönetim Süreçleriyle İlişkisi	13
2.4. Kadınların/Kadın Kuruluşlarının İhtiyaçları	15
03. Projede Yapılan Çalışmaların Çıktıları	16
3.1. Kadın Kuruluşlarını Güçlendirmeye Yönelik Strateji ve Öneriler	18
3.2. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'nin Stratejik Planına Öneriler	20
3.3. Yerelde Üretim Yapan Kadın Kuruluşlarının Yerel Yönetim İlişkilerine Yönelik Tespit ve Önerileri	25
3.4. Yerelde Üretim Yapan Kadın Kuruluşlarının Yerel Yönetim İlişkilerine Yönelik Tespit ve Önerileri	26
04. Eskişehir Yerel Strateji ve Eylem Planı Geliştirme	28
05. Rapor Ekleri	40
Ek 1_ Saha Araştırması Grafikleri (öne çıkanlar) ve Karşılaştırmalı İl Sonuçları	41
Ek 2_ Proje Kapsamında Yapılan Eğitim/Toplantılar	64
Ek 3_ Eskişehir Belediyesi 2020-2024 Stratejik Planı	70
Ek 4_ Karşılaştırmalı Öneri Tablosu (öneriler, uygulamalar)	71
Ek 5_ Eylem Planı Takip Tablosu	82
Ek 6_ Kaynakça	86



Proje Hakkında

“Toplum Temelli Yerel Kuruluşların Katılım ve Savunuculuk Kapasitelerini Güçlendirme Projesi” Türkiye’de kadınların yaşamlarıyla doğrudan ilgili karar ve politikaları etkileme kapasitelerini güçlendirmek için sivil topluma katılımlarını ve karar mekanizmaları üzerindeki etkisini artırmak amacıyla hayata geçirilmiştir. Proje kapsamında yaklaşık 3 yıl süresince Balıkesir, Eskişehir, Gaziantep, İstanbul ve İzmir illerinde bir dizi faaliyet yürütülmüştür.

Saha Çalışmaları

30 Eylül – 01 Ekim 2019 ve 16 Ocak 2020 tarihlerinde Eskişehir’deki 10 kadın kuruluşu ile derinlemesine görüşmeler yapılmıştır. (5 sivil toplum kuruluşu, 5 kooperatif) Görüşmelerde, kadın kuruluşlarının kurulmalarından bugüne kadarki süreçlerinin hikayeleri ve tecrübeleri dinlenmiş, savunuculuk ve katılım çalışmalarındaki mevcut durumları ve sınırlılıkları/kısıtları tespit edilmiştir; çalışmadan elde edilen veriler içerik analizi yöntemi kullanılarak analiz edilmiştir.

13 - 24 Ocak 2020 tarihlerinde saha araştırmasının bir diğer ayağı olarak kadınların kadın kuruluşlarıyla ilgili farkındalık ve bilgi düzeylerini, sivil girişimlere katılım düzeylerini, yaşadıkları zorlukları, beklentilerini ve genel olarak ihtiyaçlarını ölçmek amacıyla Eskişehir’de 204 kadınıyla yüz yüze görüşme tekniğiyle anket çalışması yapılmıştır. Elde edilen sonuçlar, kadın kuruluşlarına yönelik algı, kadınların bu kuruluşlarla bağı ve yerel yönetimlerle ilişkiler başlıkları altında değerlendirilmiştir.

Kapasite Güçlendirme ve Savunuculuk Çalışmaları

7 Ağustos 2019’da Eskişehir Kent Konseyi ile birlikte, yerel düzeyde toplumsal cinsiyete duyarlı politikalar geliştirilmesi amaçlı stratejik plana katılım atölyesi düzenlenmiştir. Atölyede kadın kuruluşları tarafından Eskişehir Büyükşehir Belediyesi’nin 2020-2024 dönemi stratejik planına öneriler sunulmuştur. Ayrıca Eskişehir Kent Konseyi ile iş birliği protokolü imzalanmıştır.

23, 24, 25 Aralık 2019 tarihlerinde Eskişehir’deki kadın kuruluşlarının kapasitelerini güçlendirme amaçlı eğitim programı gerçekleştirilmiştir. “Savunuculuk& İletişim”, “Çatışma ve İletişim”, “Yönetişim”, “Değişim Yaratmak”, “Birlikte Hareket Etmek” olarak beş oturumluk programın amacı, kadınların güçlenip birlikte hareket ederek etkili savunuculuk faaliyetleri gerçekleştirmelerini desteklemektir.

2019 - 2021 arası kamu sektöründe toplumsal cinsiyete duyarlı politika üretme/uygulama süreçleri için ilgi ve talep yaratma amaçlı tarafların bir araya getirildiği 5 yuvarlak masa toplantısı organize edilmiştir. Toplantılarda kurum/kuruluşlar arasında birbirlerinin bakış açılarını anlamaları, fikir alışverişinde bulunmaları için ortam ve işbirlikleri yaratmak hedeflenmiştir.

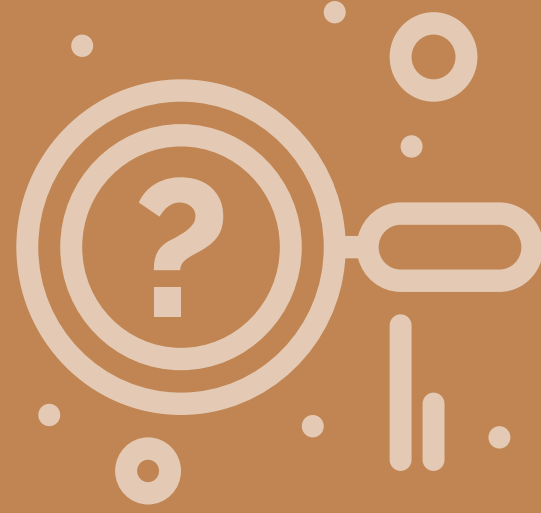
2020 Nisan ve Mayıs arasında ise pandeminin neden olduğu kriz ortamında Eskişehir’deki kadın kuruluşlarını desteklemek amacıyla düzenli çevrimiçi kurum görüşmeleri yapılmıştır.

2020 sonu ve 2021 başı kadın kuruluşlarının farklı ülkelerdeki kadın kuruluşlarıyla bir araya gelip paylaşımında buldukları uluslararası deneyim paylaşım toplantıları gerçekleştirilmiştir.

12 Ocak - 11 Şubat 2021 tarihleri arası bir diğer faaliyet ise kadın kuruluşlarının ifade edilen ihtiyaçlarından birini karşılamak amacıyla dijital araçlara erişim eğitimi olmuştur. Katılımcıların dijitale entegrasyonu ve araçları etkin kullanmalarını kolaylaştırmak amaçlanmıştır.

27 Nisan 2021 tarihinde yerel strateji atölyesi düzenlenmiş ve yerel yönetimlerle bir araya gelinerek kadın kuruluşları ve yerel yönetimler arasında nasıl sürdürülebilir bir iş birliği mekanizması oluşturulabileceğine, Eylem Planı üzerinden nasıl bir birliktelik sağlanabileceğine dair yol haritası oluşturulmuştur.

07 - 10 Haziran 2021 arası, dünyanın farklı ülkelerinden yerel kadın gruplarının ekonomik kaynaklara ve karar alma süreçlerine erişimini arttırmak için ortak politika ve ağlar geliştirmek üzere bir araya getirildiği uluslararası çalıştay ve bu çalıştayın devamı olarak 11 - 12 Haziran 2021’de proje illeri ile çıktılarını paylaşarak eylem planları kapsamında uygulama adımlarının geliştirildiği ulusal çalıştay gerçekleştirilmiştir.



Araştırma Sonuçları

Eskişehir'deki 10 kadın kuruluşu ve 204 kadınla yapılan araştırma sonucu, kadın kuruluşlarının mevcut durumu, savunuculuk ve katılım çalışmalarındaki zorlukları; kadınların kadın kuruluşlarıyla ilgili farkındalık ve bilgi düzeyleri, sivil girişimlere katılım düzeyleri, yaşadıkları zorluklar, beklentileri ve genel olarak ihtiyaçları öğrenilmiştir. Bu bölümde, elde edilen sonuçlar ışığında Eskişehir'deki mevcut durum özetlenmiştir.

2.1

Kadınların Kadın Kuruluşlarına Bakışı

2.1.1 Kadın Kuruluşlarına Yönelik Algı ve Katılım

Ankete katılan Eskişehirli kadınların yarısından fazlası (%59,3) kadınların bir gruba veya kuruluşa üye olma nedenini “sorunların çözümüne katkıda bulunmak”, yarısına yakını (%37,3) “sosyalleşmek” ve küçük bir kesimi de (%10,3) “bilgi ve beceri arttırmak” olarak görmektedir.

Bununla birlikte; yine ankete katılan Eskişehirli kadınların yarısından fazlası (%54,4) kadınların kuruluşlarda veya gruplarda bir araya gelmelerini engelleyen çeşitli nedenler olduğu görüşündedir. Bu nedenlerin başında %30,4 ile toplumsal baskılar, %26 ile ev içi sorumluluklar (ev işleri, çocuk/yaşlı/hasta bakımı gibi) gelmektedir; kadınların %44,6'sı ise bir araya gelmede herhangi bir engel olmadığına inanmaktadır.

Kuruluşların etkinliği açısından ise, ankete katılan Eskişehirli kadınların yarısından fazlası kadın kuruluşlarının çalışma yürütürken çeşitli engellerle karşılaştığını düşünmektedir. Engel olarak görülen nedenlerin başında (%37,7) ekonomik zorluklar, (%25) toplumsal ve (%24,5) siyasi baskılar gelmektedir; yarısına yakını ise (%38,2) kadın kuruluşlarının çalışma yürütürken herhangi bir engelle karşılaşmadığı görüşündedir.

Ankete katılan Eskişehirli kadınların %47,1'ine göre, Türkiye genelinde kadın kuruluşlarının en etkili olduğu alan kadına yönelik şiddettir. Bunu sırasıyla %36,8 ile kadın hakları, %30,9 ile kadın istihdamı ve %17,6 ile kadınların siyasete katılımı, %13,2 ile toplumsal sorunlarla mücadele izlemektedir. Kadınların %28,4'ü kadın kuruluşlarının herhangi bir alanda etkili olmadığını düşünmektedir.

Katılım açısından; Eskişehirli ankete katılan Eskişehirli kadınların yalnızca %1'i bir kadın kuruluşuna üyedir; %0,5'i üye olmasa bile çalışmalara katılmaktadır. Kuruluşlara üye kadınların %66,7'si derneklere, %33,3'ü kooperatiflere üyedir ve bu kuruluşların eğitim faaliyetlerinde, mahalle çalışmalarında, gelir getirci faaliyetlerinde rol almaktadır. Kuruluşlara katılım sağlama nedenleri kadınların ortak sorunlarına çözüm üretmek, diğer kadınlarla güçlerini birleştirmek, bildiklerini başkalarıyla paylaşmak ve para kazanmaktır. Kadınların neredeyse tamamına yakını ise (%98,5) ne bir

kuruluşa üyedir ne de konuyla ilgili çalışmalara katılmaktadır. Üye olmama/destek vermeme nedenleri %69 oranla vakit yetersizliğidir; bunun yanında (%10) kendine uygun bir kuruluş bulamama ve (%9,5) ailelerinin sıcak bakmayacağı diğer sayılan nedenlerdir. %8'lik bir kesim ise kadın kuruluşlarının sorunlarına bir çözüm getireceğine inanmamaktadır.

Derinlemesine görüşme yapılan kadın kuruluşu temsilcilerinin ise üye/ortak/destekçi olarak kuruluşlara katılma nedenleri çoğunlukla dışsallaştırılan kadın grubunun ihtiyaçlarını karşılamaktır. Bir kısmı sosyalleşme ihtiyacı için dahil olduğunu belirtmiştir. Bir kadın kuruluşuna dahil olmanın yaşattığı olumlu etkiler; özgüven artışı, sosyalleşme, kişisel gelişim olarak sıralanmışlardır. Olumsuz etkiler ise yorgunluk, özel hayata zaman ayıramama olarak değerlendirilmiştir. Görüşülen temsilcilerin tamamı kendilerini kuruluşlarının bir parçası olarak görmektedir; kuruluşlarındaki karar alma süreçlerine, büyük bir kısmı ise çoğu faaliyetine katılım sağlamaktadır.

Ankete katılan Eskişehirli kadınların %47,1'ine göre, Türkiye genelinde kadın kuruluşlarının en etkili olduğu alan kadına yönelik şiddettir.

Ankete katılan kadınlar arasında Eskişehir'deki kadın kuruluşlarına üye olan ya da çalışmalarına katılanlar, kuruluşlarla bir arkadaşı veya tanıdığı aracılığıyla, kuruluşun faaliyetleri aracılığıyla ya da sosyal medyadan görerek ilişkiye geçtiğini söylemektedir ve %33,3'ü kuruluşunun etkinlik ve çalışmalarına vakit buldukça katılmaktadır. Bu çalışmalara neredeyse hiç katılmayanların oranı yarından fazla yani %66,7'dir.

Diğer taraftan ankete katılan Eskişehirli kadınların yalnızca %12,7'si kendi çevresinde bir kurum çatısı altında ya da bir kurumdan bağımsız bir araya gelip sorunlarının çözümü için çalışan kadınlar olduğunu düşünmektedir. Genel görüş (%50,5) çevrelerinde böyle birliktelikler olmadığı yönündedir. Konuyla ilgili bilgisinin olmadığını belirtenlerin oranı da “hayır yok” diyenler kadar yüksektir (%36,8).

2.1.2 Kadınların ve Kadın Kuruluşlarının Öncelikleri

Ankete katılan Eskişehirli kadınların en önemli sorunu şiddet ve işsizliktir. Araştırmaya katılan kadınlara “yaşadığımız yerdeki sorunları düşündüğünüzde, sizce kadın kuruluşlarının daha çok hangi alanda çalışma yürütmesine ihtiyaç var” diye sorulduğunda, kadınlar tarafından başa baş oranla “kadına yönelik şiddetle mücadele” (%69,1) ve “kadınların ekonomik yaşama katılımı” (%64,2) yanıtı verilmiştir. Bir diğer öncelikli ihtiyaç alanı “kadınların sosyal olarak güçlendirilmesi” (%34,3) olmuştur.

2.2

Kadın Kuruluşlarının Yereldeki Etkisi

Ankete katılan Eskişehirli kadınların %55,5'i bir kadın kuruluşunun eğer “kadınların ihtiyaçlarına yanıt verebiliyorsa”, %48,6'sı eğer “kararlarını geniş kesimlerle alıyorsa”, %45,9'u eğer “toplumda güven sağlıyorsa” daha etkili olacağını düşünmektedir. Derinlemesine görüşme yapılan kadın kuruluşlarının tamamı ise başarı çitasını gerçekleştirilebilen projeler olarak tanımlamaktadır; diğer özellikler olarak ise “yerel yönetimlerin karar mekanizmalarında etkili olmayı” ve “kararlarını geniş kesimlerle almayı” görmektedir. Bu kuruluşların sadece yarısına yakını yerel yönetimlerin karar mekanizmalarında etkili olmayı bir başarı kriteri olarak görmektedir.

Ankete katılan Eskişehirli kadınların sadece %4,9'u yaşadıkları yerdeki kadın kuruluşlarının kendilerini yeterince tanıttığı görüşündedir. %63,2'si tamtamadıklarını düşünmektedir. Derinlemesine görüşme yapılan kadın kuruluşlarının ise neredeyse tamamı bir internet sayfasının bulunduğunu; sosyal medya, broşürler ve toplumsal etkinlikler aracılığıyla kadınlara ulaşmaya çalıştığını belirtmiştir; bu kuruluşların neredeyse yarısı her hafta, beşte biri ise her gün üyeleriyle bir araya geldiklerini söylemektedir.

Derinlemesine görüşme yapılan kadın kuruluşlarının kurulma amaçlarının kadınların öncelikleriyle paralel olduğu söylenebilir. Kuruluşların yarısından fazlası amaçlarını “kadınları sosyal açıdan güçlendirmek” ve “kadınlara iş olanağı sunmak” olarak belirtmiştir. “Kadınların ortak sorunlarına çözüm üretebilmek” ve “mevcut işi kurumsallaştırmak” diğer amaçlar arasındadır. Araştırmaya katılan derneklerin hedefleri kendi çalışma alanları ile paralellik gösterirken kooperatiflerde ortak hedef kadınların ekonomik kazancını artırabilmektir.

Derinlemesine görüşme yapılan kadın kuruluşları sosyal - kültürel faaliyetler gerçekleştirmektedir. Aynı zamanda kuruldukları günden itibaren kadınlara yönelik kapasite geliştirme eğitimleri, gelir getirici faaliyetler, kadınların savunuculuk ve lobi faaliyetleri gibi alanlarda gelişmek için çaba sarf etmektedir. Yılda ortalama 73 kadın bu çalışmalardan yararlanmaktadır; faaliyetler özelinde değerlendirildiğinde bu sayı 200 kadına kadar çıkabilmektedir. Kuruluşların iç işleyişleriyle ilgili toplantı başlıkları genellikle yapılacak faaliyetler ve ihtiyaçlar üzerinedir. Bununla birlikte kuruluşların üçte biri toplantı gündemlerine üyelerinin taleplerini ve şikayetlerini almaktadır.

Derinlemesine görüşme yapılan kadın kuruluşları, kadınların liderliğini teşvik etmek için çalışmalar yürütmekte, başka kurumlardan eğitim ve danışmanlık almaktadır. Bir dernek temsilcisi KA.DER ile yaptıkları çalışma sonrası kuruluşundaki kadınların muhtarlık ve meclis adaylığı için başvuru yaptıklarını belirtmiştir.

2.3

Kadınların ve Kadın Kuruluşlarının Yerel Yönetim Süreçleri ile İlişkisi

2.3.1 Kadınların Yerel Yönetim Süreçlerine Katılımı

Yerel yönetim denilince ankete katılan Eskişehirli kadınların %81,4'ünün aklına büyük ölçüde belediyeler gelmektedir. Buna ek olarak valilik, muhtarlık, kaymakamlık yerel yönetim unsurları olarak sayılan diğer kurumlardır. %7,8'inin ise herhangi bir fikri yoktur.

Eskişehir'de belediyenin çalışmalarından memnun olma oranı diğer 4 ilin üzerindedir. Ankete katılan Eskişehirli kadınlar (toplam %78,4) belediyeden memnundur. Kadınlar çoğunlukla ulaşım, temizlik, yol, park, su/elektrik gibi belediyelerin rutin hizmetlerinden yararlanmaktadır. Kurslar ve sosyal etkinliklerden veya sosyal yardımlardan yararlananların oranı düşüktür. (%6,4 sosyal ve kültürel hizmetlerinden, %3,4 pazar yerinden, %2,5 sosyal yardımlarından, %1,5'i kurslarından)

Ankete katılan Eskişehirli kadınların yarısı (%54,2) yaşadıkları yerde bir sorunla karşılaştığında polise/emniyete başvurmaktadır. Buna ek olarak, muhtarlığa şikayet ettiğini, kaymakamlığa başvurduğunu veya arkadaşları/çevresiyle paylaştığını belirtenler olmuştur. %7,9'u belediyeye şikayet ettiğini; 42,4'ü ise herhangi bir sıkıntıyla karşılaşmadığını belirtmiştir.

Ankete katılan Eskişehirli kadınların %75,5'ine göre buldukları yereldeki belediyenin aldığı kararlarda bireysel etkileri yoktur. Diğer yandan kadınların toplam %40,7'si kadın kuruluşlarını belediye kararlarında etkili görmektedir. %30,9'una göre kadın kuruluşlarının yerel kararlarda bir etkisi yoktur. %28,4'ünün ise etkili olup olmadığından haberi yoktur. Yine kadınlara göre eğer kadın kuruluşla-

rı belediyelerin aldığı kararlara etki ederlerse, kadınların eğitim seviyesinin artmasına, kadına ve çocuğa yönelik hizmetlerin artmasına, şehrin daha temiz ve güvenilir olmasına, eşitlik, özgürlük ve farkındalığın artmasına katkı sunacaklardır.

Ankete katılan Eskişehirli kadınların %49,5'i kadın kuruluşlarının belediyelerin aldığı kararlara etki edebilmek için belediye başkanı ile doğrudan görüşülmesi gerektiğini düşünmektedir. Bunu sırasıyla sosyal medyayı kullanarak (%43,1), kent konseyine (%38,7) veya belediye meclisine (%39) katılarak, kuruluş olarak temsil ettikleri kadın sayısını arttırarak (%29,4), kurumlar (%16,7) ve diğer kadın kuruluşları (%9,8) ile işbirlikleri yaparak ve imza kampanyaları düzenleyerek (%13,7) ya da siyasi partiler aracılığıyla (%12,3) etki edilebileceği görüşleri takip etmektedir.

Ankete katılan Eskişehirli kadınların yarısından fazlası (%58,3) her gün, %27'si de neredeyse her gün ülkedeki ekonomik, sosyal ve politik gelişmeleri takip etmektedir. Yani Eskişehirli kadınların yaklaşık dörtte üçü gündeme oldukça ilgilidir. Gündeme dair gelişmeleri ise kadınların %89,1'i televizyondan, %43,3'ü sosyal medyadan, %42,8'i internet gazetelerinden takip etmektedir. İnternet, kadınlar için önemli bir bilgi kaynağı haline gelirken yerel medyanın (televizyonlar ve gazeteler) çok fazla kadın tarafından takip edilmediği görülmektedir. Gündemi takip eden Eskişehirli kadınların büyük bir kısmının ise ülkenin siyasi, ekonomik ve sosyal koşullarına dair genel kanaati olumsuzdur. Olumlu düşünenlerin oranı toplamda %9,8'dir.

2.3.2 Kadın Kuruluşlarının Yerel Yönetimlerle İlişkisi/ Diğer İşbirlikleri

Eskişehir’de derinlemesine görüşülen kadın kuruluşlarının neredeyse tamamı yerel yönetimlerle ve diğer kadın kuruluşlarıyla; yarısından fazlası kamu kurumlarıyla iş birliği içindedir. (Tarım İl/İlçe Müdürlükleri, Ticaret Odaları) Bunun yanında daha geniş ağlarla ilişkiler zayıftır. Kuruluşların yalnızca yarısına yakını kadın birliği/iletişim ağı ya da diğer STK’ların iletişim ağları/platformlarıyla iş birliği kurmuştur ve aralarından hiçbiri herhangi bir birlik, iletişim ağı ya da platforma üye değildir.

Derinlemesine görüşme yapılan kuruluşların neredeyse tamamının kurulma süreçlerinde bir kurum desteği olmuştur. Yarısından fazlası yerel yönetimlerden/belediyelerden destek almıştır. Yarısına yakını için ise kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör destek aldıkları diğer kurumlardır. Kuruluşların destek için baş-

vurdukları ilk kaynaklar; il ve ilçe belediyeleri, kaymakamlık ve fon sağlayıcılarıdır.

İşbirliği türleri incelendiğinde; derinlemesine görüşme yapılan kuruluşların tamamı teknik destek konusunda yardım almış/vermiştir. Tamamına yakını eğitim konusunda; yarısından fazlası ise iletişim ağı oluşturma, deneyim ve kaynak paylaşımı konularında iş birliği gerçekleştirmiştir. Ticari iş birliği oranı oldukça düşüktür.

İşbirliği süreçleri incelendiğinde; derinlemesine görüşme yapılan kuruluşların yarısından fazlasının yerel yönetimlerle iş birliğinde olduğu ve yerel yönetimlerle iş birliğinin çoğunlukla “yer tahsisleri, etkinliklere destek/katılım veya davetlere katılım” olarak yorumlandığı görülmüştür. Siyasi ayrılıkların da yerel yönetimlerle iş birliğini etkilediği düşünülmektedir. İşbirliği için ilk iletişime geçen taraf her zaman kadın kuruluşları olmuştur.

2.4

Kadınların ve Kadın Kuruluşlarının İhtiyaçları¹

Ankete katılan Eskişehirli kadınlar yereldeki sorunları için kuruluşlardan “kadına yönelik şiddetle mücadele” ve “kadınların ekonomik yaşama katılımları” konularında çalışmalar beklemektedir.

Ankete katılan Eskişehirli kadınların en önemli sorunu şiddet (%66,2); yaşadıkları yerle ilgili başlıca sorunları ise ulaşım/altyapı eksiklikleri ile işsizliktir. Derinlemesine görüşme yapılan kadın kuruluşları temsilcilerine göre ise yereldeki kadınların öncelikli ihtiyaçları istihdam, eğitim, sosyalleşmek ve kreşir.

Ankete katılan Eskişehirli kadınlar yereldeki sorunları için kuruluşlardan “kadına yönelik şiddetle mücadele” ve “kadınların ekonomik yaşama katılımları” konularında çalışmalar beklemektedir.

Ankete katılan Eskişehirli kadınlara göre kadınların kuruluşlarda bir araya gelmesinin önünde toplumsal baskılar, ev içi sorumluluklar gibi engeller vardır. Aynı şekilde toplumsal baskılar kadın kuruluşlarının da çalışması önündeki engellerden biri olarak görülmektedir.

Derinlemesine görüşme yapılan kadın kuruluşlarının ise işleyişleriyle ilgili mekan, ekipman, personel, eğitim,

ürün/iş geliştirme, işbirlikleri gibi ihtiyaçları vardır. Yanısıra stratejik plan veya iş planı hazırlama ve bütçe yönetimi, ortak karar alıp uygulama, kaynaklara erişim, insan kaynakları açısından personel devamlılığını sağlama, uygun personel bulma ve ücretleri ödeme gibi yönetsel konularda güçlükler yaşamaktadır.

Derinlemesine görüşme yapılan kuruluşlarının temsilcilerinin Eskişehir’deki kadın kuruluşlarının iş birliğinin artması ve birlikte çalışma kültürünün yerleştirilmesi için seminer, eğitim, festivaller gibi yüz yüze yapılacak etkinliklerin, iyi örneklerin paylaşılacağı ortamların, ağ oluşturmak için faaliyetlerin yapılması gibi önerileri vardır.

Araştırmaya katılan Eskişehirli kadınlara göre belediyede muhatap bulamama, belediye ile iş birliği önündeki en büyük engeldir. Derinlemesine görüşme yapılan kuruluşları için ise her zaman ilk iletişime geçen taraf kadın kuruluşlarıdır.

¹ Anket ve derinlemesine görüşme sonuçları / Detaylı grafikler Ek_1’de yer almaktadır



Proje Çıktıları

Proje kapsamında ilk olarak, toplumsal cinsiyete duyarlı yerel politikalar geliştirilmesi amacıyla Eskişehir Kent Konseyi ile birlikte **stratejik plana katılım atölyesi** gerçekleştirilmiştir. Atölyede Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'nin 2020-2024 Stratejik Planı'na kadın kuruluşları tarafından öneriler sunulmuş, bu öneriler Kent konseyi aracılığıyla belediyeye iletilmiştir. Ardından araştırma bulgularının da değerlendirildiği çeşitli eğitim ve toplantılar hayata geçirilmiştir.

Bunlardan biri, kadın kuruluşlarının kapasitelerini güçlendirmeye yönelik yapılan ve Eskişehir'den toplam 15 kuruluşun katıldığı “Savunuculuk ve İletişim”, “Çatışma ve İletişim”, “Yönetişim”, “Değişim Yaratmak”, “Birlikte Hareket Etmek” temalarında beş oturumluk bir **eğitim programıdır**. Diğerisi ise kadın kuruluşlarının dijitale entegrasyonunu ve araçları etkin kullanmalarını kolaylaştırmak amaçlı yapılan, 1 ay süren ve her bir oturumuna 20'nin üzerinde kuruluşun katıldığı **dijital araçlara erişim** eğitimidir. Yine süreç içinde kurum ve kuruluşların birbirlerinin bakış açılarını anlamaları, fikir alışverişinde bulunmaları için yapılan ve farklı şehirlerden her birine 15-43 arası kuruluşların katıldığı 5 ayrı **yuvarlak masa toplantısı** hayata geçirilmiştir. Toplantılarda araştırma bulguları da dikkate alınarak katılımcılar tarafından sorun ve ihtiyaçlara yönelik öneriler geliştirilmiştir. Yanısıra farklı ülkelerdeki kadın kuruluşlarıyla bir araya gelindiği **uluslararası deneyim paylaşım toplantıları** yapılmış; proje esnasında ortaya çıkan pandeminin neden olduğu kriz ortamında Eskişehir'deki kadın kuruluşlarını desteklemek amacıyla 11 kuruluş ile düzenli **çevrimiçi kurum görüşmeleri** yapılmıştır. İlaveten; 5 proje ilinden yerel kadın kuruluşlarının 2 gün boyunca ve KEDV olarak üyesi olunan

Huairou Komisyonu ile birlikte toplamda 16 farklı ülkeden 35 kadın yerel kadın kuruluşunun 4 gün boyunca çalışma gruplarında aktif katılım gösterdikleri, “Yerelden Küresele Kadınların Liderliği” başlığında hem kendi yerellerinde hem de daha geniş ölçekte politikaları etkilemek için kullanabilecekleri araçlar ve yöntemler geliştirmeleri amaçlı **uluslararası ve ulusal çalıştay** düzenlenmiştir. Kadınlar tarafından geliştirilen bu araçların, bir taraftan Huairou Komisyonu'nun tabandan kadınların COVID-19 sonrası süreçte üstlendiği liderliği tanımır kılma ve finansal olarak güçlendirmeye yönelik başlattığı, “Tabandan Kadınların Covid-19 Sonrası Yeniden İnşa Platformu'nun” küresel çapta bir etki yaratması, bir taraftan da yerelde uygulamaya geçilmesi planlanmıştır.

Bu bölümde, gerçekleşen atölye ve toplantıların çıktıkları olarak Eskişehir'deki mevcut durumu iyileştirmeye yönelik kadın kuruluşları tarafından sunulan öneriler özetlenmiştir. Toplantıların içerikleriyle ilgili bilgi tabloları rapor ekinde sunulmuştur.

(Bknz, Ek_2)

Kadın Kuruluşlarını Güçlendirmeye Yönelik Strateji ve Öneriler²

Toplantılarda, yapılan araştırma bulguları da dikkate alınarak kadın kuruluşlarının temel ihtiyaçları irdelenmiştir. Belirlenen öncelikli ihtiyaçlar “kurumsal güçlenme”, “ağ oluşturma” ve “savunuculuk” olarak üç başlık altında toplanmış ve Eskişehir’deki kuruluşların kapasitelerini güçlendirmeye yönelik kadınlar tarafından strateji ve öneriler geliştirilmiştir.

1. Kurumsal Gelişim		
	İhtiyaçlar	Öneriler
Kuruluş Görüşme Sonuçları	<ul style="list-style-type: none"> • Yeni üyelere erişim • Aktif üye sayısını arttırmak • Kuruluş içi kararlara katılımı arttırmak • Kimlerle çalışılacağı netleştirmek • Kısa ve uzun dönem stratejik planlama • Proje üretebilme, yazabilme • Sürdürülebilir fon ve bütçeye erişim • Gönüllü yönetimi • Teknik donanım ve personel 	<ul style="list-style-type: none"> • Mahalle bazlı çalışmalar ve ihtiyaç tespitleri yapılmalı • Kadınlara ait ortak mekan (buluşma noktası) oluşturulmalı • Eğitimler etkinlikler düzenlenmeli • Kadınlar arasında dayanışma artırılmalı
Atölye/ Eğitim Sonuçları	<ul style="list-style-type: none"> • Daha fazla kadına ulaşmak, mahalleyle iletişimi arttırmak • Kadınların ihtiyaçlarını tespit etmek/çözüm üretebilmek • Faaliyet alanlarını genişletmek • İşleyiş ve etki değerlendirici mekanizmalar geliştirmek • Birlikte çalışma kültürü, katılımı sağlamak için ilke ve değerler oluşturmak, ben değil biz olmak • Daha geniş bir vizyon, toplumsal sorunlar konusunda farkındalık kazanmak • İşleyiş yapısını kadınları güçlendirecek şekilde düzenlemek • Görünürlük sağlamak, kendini iyi ifade edebilmek 	<ul style="list-style-type: none"> • Tüm üye ve gönüllülerle belirli aralıklarla toplantılar düzenlenmeli • Yönetim yapısı demokratik hale getirilmeli • Stratejik plan toplantıları yapılmalı

²05.02.2020 tarihli 2. Yuvarlak Masa Toplantısı

2. Ağ Oluşturma		
	İhtiyaçlar	Öneriler
Kuruluş Görüşme Sonuçları	<ul style="list-style-type: none"> • Benzer alanlarda çalışanlardan haberdar olmak • Deneyim paylaşımı • Diğer kuruluşlar ile iş birliğini güçlendirmek 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuruluşlar ortak malzeme ve kaynaklar kullanılmalı • Kadınların etkinliklerde bir araya gelmesini sağlayacak ortak etkinlikler planlanmalı • Görevler içi eşit sorumluluk paylaşımı yapılmalı • Eylem planı yapılmalı, ortak temalar belirlenmeli • Düzenli toplantılar dışında ortak atölye çalışmaları yapılmalı • Kent konseyinden ve yerel yönetimlerden beklentiler belirlenmeli
Atölye/ Eğitim Sonuçları	<ul style="list-style-type: none"> • Bir arada hareket edebilecek ortak alanlar belirlemek • Değişim yaratmak için ortak güç oluşturmak • Kırsal ile merkez arasında ilişkiyi arttırmak • Koordinasyon ve iletişim • Bir arada olmanın kurallarını ve beklentilerini belirlemek • Rekabet yerine dayanışma yaratmak • Birbirinden öğrenmek 	

3. Savunuculuk		
	İhtiyaçlar	Öneriler
Kuruluş Görüşme Sonuçları	<ul style="list-style-type: none"> • Etkili teknikleri öğrenmek • Sadece kadınların talepleri üzerine gelişen bir ilişki yerine karşılıklı bir ilişki • Karar süreçlerinde etkili olmayı sağlayacak araçlar 	<ul style="list-style-type: none"> • Eğitimler düzenlenmeli • Kurumsal ilişkiler kurulmalı • Kurumsal önyargıları kırmaya yönelik çalışmalar yapılmalı • Kadınların bir araya gelebilecekleri merkezler (buluşma noktası) oluşturulmalı • Toplantılar yoluyla ortak hedefler belirlenmeli
Atölye/ Eğitim Sonuçları	<ul style="list-style-type: none"> • Kamu kurumları ile hiyerarşik değil eşit ilişki • Belediye ve diğer kurumlardaki işleyiş ve süreçleri öğrenmek • Kamu kurumları ile etkili iletişim, katılım için araçlar • Kadınların mahalle düzeyinde katılımını sağlayacak mekanizmalar • Yerel yönetimin stratejik plan uygulamalarında kadınların öncelikleri doğrultusunda etkileşim • Kamuda anlayış ve tutum değişikliği (toplumsal cinsiyet eşitliği, sivil toplum vb. konularda) • Kent konseyleri, kadın milletvekilleri ve meclis üyeleri ile etkileşimi arttırmak 	

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'nin Stratejik Planına Öneriler³

Proje başında yapılan Stratejik Plana Katılım Atölyesi'nde kadınların eğer yerel yönetimlerde karar alıcı olsalardı neleri hayata geçireceklerine dair düşünceleri/önerileri alınmıştır. Bu düşünce/öneriler, “**istihdama ve güçlenmeye yönelik**”, “**pazarlama ve kapasite geliştirmeye yönelik**”, “**yaşlı ve çocuk bakımına yönelik**”, “**merkez-kır arası bağın güçlenmesine yönelik**” olarak dört kategoride derlenmiştir.

Kadın kuruluşları eğer yerel yönetici olsalardı /belediyeyi yönetselerdi neleri hayata geçirirlerdi?

İstihdama ve Güçlenmeye Yönelik	Pazarlama ve Kapasite Güçlendirmeye Yönelik
<ul style="list-style-type: none"> • Kadınların imkanlarını ve seçeneklerini arttırdı. • Kadınlara yönelik güçlendirici eğitimler düzenlerlerdi. • Kadınların güvenlerini arttıracak çalışmalar yapar, başarılı olmalarına destek verirlerdi. • Kadınların farkındalıklarını arttırdı. • Eğitim sürecinden başlayarak; birey olma farkındalığını geliştirir ve eşitliği öne çıkarırdı. • Kadına yönelik şiddet ile ilgili olarak erkeklere eğitim düzenlerlerdi. • Tabana inen, sonuç odaklı çalışmalara yönelirdi. • Kadınların ve kuruluşların kapasitesini artırır, bu kuruluşlara katılımı desteklerdi. • Yeni hizmetler için kaynak yaratacak çalışmalar yürütürlerdi. • Muhtarlıklar / ilçe belediyesi altında vatandaşla etkileşimi arttıracak birimler oluşturulardı. • Kadınların daha çok siyasete katılmasına, başkan veya muhtar olmasına, mecliste daha çok kadın bulunmasına destek verirlerdi. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kadınların ekonomik olarak özgür olmasını desteklerlerdi. • Kadınların ekonomik ve sosyal hayata daha fazla katılımını sağlarlardı. • Çalışma, kadın istihdamı, pazarlama desteği, iş geliştirme konularında çalışırdı. • Kısa süreli değil sürekli istihdam sağlayacak işler geliştirirlerdi. • Doğum sonrasında kadınlar için ve öğrenciler için farklı çalışma modelleri geliştirirlerdi. • Kadınların evde ürettikleri ürünleri pazarlama desteği verir, satış stantları açarlardı. • Büyükşehirin projelerini kırsala yayar; ürünlerin satışı için ağlar oluştururlardı. • Tarımı ve geleneksel üretimi desteklerlerdi. • Her bölgenin kendine özgü ürünlerini bulur ve geliştirirlerdi. • Kadınların kooperatiflerini desteklerlerdi. • Mevcut kooperatifleri diğer yerlerdeki başarılı kooperatiflerle ve girişimlerle buluştururlardı.

³ 07.08.2019 Stratejik Plana Katılım Atölyesi

Kadın kuruluşları eğer yerel yönetici olsalardı /belediyeyi yönetselerdi neleri hayata geçirirlerdi?

Yaşlı ve Çocuk Bakımına Yönelik	Merkez - Kır Arası Bağın Güçlenmesine Yönelik
<ul style="list-style-type: none"> • Kamusal alanları, parkları, spor alanlarını arttırdı. • Ücretsiz ya da uygun ücretli olarak oyun evleri ve kütüphaneler açarlardı. • Eğitim alanları açar, atölyeler kurarlardı. • İlk adım sığınma evlerinin sayısını artırırdı. • Her mahallede kadınlar ve gençler için spor merkezi açarlardı. • Sosyal ve kültürel etkinlikleri arttırdı. • Çocuklar için kreşleri kadınların ihtiyacına uygun saatlerde düzenlerlerdi. • Yaşlıları topluma kazandıracak faaliyetler düzenler ve bakım desteği sağlarlardı. • Kooperatiflerin hastanede refakat edecekleri bir sisteme destek olurlardı. 	<ul style="list-style-type: none"> • Şehir merkezine göçü azaltılacak faaliyetler yürütürlerdi. • Merkez ile kırsalın bağlantısını kurarak, etkileşimi artırarak kırsalı ekonomik olarak geliştirirlerdi.

Atölyede ayrıca Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'nin 2020-2024 Stratejik Planı'na kadın kuruluşları tarafından aşağıdaki tabloda yer alan öneriler sunulmuştur. Bu öneriler Eskişehir Kent Konseyi aracılığıyla Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'ne iletilmiştir.

Statejik Plan için Öneriler

Önerilen Hedefler	Önerilen Faaliyetler
1.1. Kültürel faaliyetlere katılım	<ul style="list-style-type: none"> • Sinema ve tiyatro günleri • Yerel festivallere diğer ilçelerin katılımının sağlanması • Sağlık kuruluşlarındaki hastalara kültürel faaliyet düzenlenmesi
1.2. Toplumdaki her yaş grubu ve her cinsiyete hitap eden eğitim ve atölyelerin açılması	<ul style="list-style-type: none"> • Çocuklar için bitki ve tarımla ilgili geziler • Yaşlı ve çocuklara yönelik sanatsal atölyeler • Toplumsal cinsiyet ve aile içi şiddet ve mobbing eğitimleri
1.3. Sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumlarının ilişkilerinin düzenlenmesi / artırılması	<ul style="list-style-type: none"> • Farklı kuruluşların periyodik toplantılar yapması • Halkı bilgilendirme toplantıları, çalışmaları • Şiddet, cinsel istismar ve haklarla ilgili sivil toplum kuruluşlarının işbirlikleri
1.4. Ekler	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs malzemelerinin temin edilmesi

Statejik Plan için Öneriler

Önerilen Hedefler	Önerilen Faaliyetler	
2.1. Kuşaklararası farklılıkları azaltmak	<ul style="list-style-type: none"> • "Yaşam Merkezi" açmak • İhtiyacı olanlara (kırsaldaki nüfus da dahil) teknolojik bilgilendirmeler yapmak • Sportif, sosyal ve kültürel faaliyetlerin planlanması 	
2.2. Sağlık alanında çalışmalar yapmak	<ul style="list-style-type: none"> • "Termal Fizyoterapi Merkezi" açılması • "Spor Rehabilitasyon Merkezi" açılması • Sağlıklı beslenme ve doğal ürünlere yönelim 	
2.3. Barınma ve bakım problemlerini azaltmak	<ul style="list-style-type: none"> • "Sağlık İşleri Müdürlüğü" kurulması • Evde Bakım Hizmetlerinin verilmesi • "Yaşlı Bakım Merkezi"nin açılması 	
1.4. Ekler	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs malzemelerinin temin edilmesi 	
2. Sosyal hizmetler ve sağlık (slogan: Sağlıklı Kadın, Sağlıklı Toplum)	3.1. Trafiğin yarattığı sorunları çözmek	<ul style="list-style-type: none"> • Otopark sayısının artırılması, ücretlerinin düşürülmesi • Şehir merkezinin araç trafiğine kapatılması ve bisiklet yollarının yapılması • Yaya yolları ve engelli geçişlerinin artırılması, engelli geçişlerini ihlal edenlere tutarlı yaptırımlar uygulanması
	3.2. Kamusal alanlarda ihtiyacı karşılayacak düzenlemeler yapılması	<ul style="list-style-type: none"> • Emzirme, bebek bakımı ve tuvalet sayısının artırılması ve bunların düzenli bakımının sağlanması • Tramvay sayısının artırılması ve 24 saat hizmet verir hale getirilmesi • Sokak aydınlatmalarının sayısının artırılması
	3.3. Çevre ve kentleşme bilinci oluşturmak	<ul style="list-style-type: none"> • Sokak hayvanlarının yaşam alanlarıyla ilgili düzenleme yapılması ve sayılarının artırılması • Çevre temizliği konusunda okullarda öğrenci ve velilere eğitim verilmesi • Gürültü kirliliği konusunda bilinçlendirme ve denetim miktarlarının artırılması
	3.4. Ekler	<ul style="list-style-type: none"> • Altyapı çalışmaları, Afet eylem planlarının hazırlanması, Kentlerin dirençliliği konusunda çalışmalar yapılması, • Enerji tasarrufu ile ilgili bilinçlendirme
	3. Kentel düzenlemeler ve altyapı	

Statejik Plan için Öneriler

Önerilen Hedefler	Önerilen Faaliyetler
4.1. İlimizde yapılması planlanan kömürlü termik santralinin havamıza, suyumuzla, tarımımıza ve ilimizde yaşayan tüm canlılara vereceği zararlar konusunda farkındalık çalışmaları yapmak	<ul style="list-style-type: none"> • Konferans düzenlenmesi • Alternatif enerji kaynakları konusunda ARGE çalışmaları yapılması • Termik santralinin kurulmasının planlandığı bölgede istihdam sorunu hakkında çalışmalar yapılması
4.2. Güneş ışınlarından maksimum fayda sağlamak için güneş enerjisinin ilimizde her alanda kullanılmasını sağlamak amacıyla bilinçlendirme çalışmaları yapmak	<ul style="list-style-type: none"> • Eskişehir'deki mevcut enerji santrallerinin yaygınlaştırılması ve kapasitelerinin artırılması • Sürdürülebilir olması için yayın organı çıkartılması (gündemde tutmak) • Bilinçlendirme çalışmaları yapılması
4.3. Şehrimizde yaşayan gençlerimize, çocuklarımıza doğal yaşamı öğretmek ve önemini anlatmak	<ul style="list-style-type: none"> • Eskişehir'deki mevcut parklara meyve ağaçları dikilmesi • Ağaçlarda yaşayan meyvelerin nasıl yetiştiği konusunda bilgilendirici, görsel levhalar konulması • Yetişen meyvelerin çocuklar tarafından toplanabilmesi için gerekli teçhizatların sağlanması
4.4. Ekler	<ul style="list-style-type: none"> • Güneş panellerinin yaygınlaşmasının teşvik edilmesi
4. Doğal yaşam ve enerji verimliliği	

Proje sonunda Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'nin kamuoyu ile paylaştığı 2019 faaliyet raporu ve 2020-2024 yıllarına ait stratejik planı⁴ incelenmiş ve kadın kuruluşlarının önerileriyle karşılaştırılmıştır. Yapılan değerlendirmeye göre, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'nin toplam 8 stratejik amacı bulunmaktadır ve kadınlar tarafından sunulan öneriler plandaki 6 stratejik amaçta karşılık bulmuştur. İlerleyen zamanlarda önerilerin gerçekleştirme oranının izlenmesi, açıkta kalan konularda yeni öneriler geliştirilmesi/sunulması için "önerilenlerle uygulamaların" birlikte yer aldığı karşılaştırmalı izleme tablosu oluşturulmuş, rapor ekinde sunulmuştur.

(kadın kuruluşlarının önerileri ile belediyenin stratejik amaçları ve faaliyet raporu karşılaştırması - bknz; Ek_4)

⁴ Eskişehir Büyükşehir Belediyesi 2020-2024 yılına dair Stratejik Amaç-Hedef Kartları Ek_3'de yer almaktadır.

1. Doğal yaşam ve enerji verimliliği

- 1.1. İlimizde yapılması planlanan kömürlü termik santralinin havamıza, suyumuzla, tarımımıza ve ilimizde yaşayan tüm canlılara vereceği zararlar konusunda farkındalık çalışmaları yapmak
- 1.2. Güneş ışınlarından maksimum fayda sağlamak için güneş enerjisinin ilimizde her alanda kullanılmasını sağlamak amacıyla bilinçlendirme çalışmaları yapmak
- 1.3. Şehrimizde yaşayan gençlerimize, çocuklarımıza doğal yaşamı öğretmek ve önemini anlatmak

2. Kentsel düzenlemeler ve altyapı

- 2.1. Trafik yarattığı sorunları çözmek
- 2.2. Kamusal alanlarda ihtiyacı karşılayacak düzenlemeler
- 2.3. Çevre ve kentleşme bilinci oluşturmak

3. Sosyal hizmetler ve sağlık

(slogan: Sağlıklı Kadın, Sağlıklı Toplum)

- 3.1. Kuşaklararası farklılıkları azaltmak
- 3.2. Sağlık alanında çalışmalar yapmak
- 3.3. Barınma ve bakım problemlerini azaltmak

4. Yerel yönetimin halk ve diğer kurumlarla ilişkisi & eğitim ve kültürel hizmetler

- 4.1. Kültürel faaliyetlere katılım
- 4.2. Toplumdaki her yaş grubu ve her cinsiyete hitap eden eğitim ve atölyelerin açılması
- 4.3. Sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumlarının ilişkilerinin düzenlenmesi / artırılması

Amaç 1.
Eskişehir'in iklim değişikliğine duyarlılığını arttırmak

Amaç 2.
Eskişehir'de sürdürülebilir kentsel ulaşım sistemini geliştirmek.

Amaç 4.
Eskişehirlilerin güvenli, huzurlu ve sağlıklı bir ortamda yaşamalarını sağlamak

Amaç 6.
Eskişehir'de eğitim, kültür, sanat ve spor faaliyetlerini günlük yaşantının bir parçası haline getirmek

Amaç 7.
Eskişehirliilere fırsat eşitliği sağlamak ve kentin sosyal sorunlarını çözmek

Amaç 6.
Eskişehir'de eğitim, kültür, sanat ve spor faaliyetlerini günlük yaşantının bir parçası haline getirmek

Amaç 8.
Kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Yerelde Üretim Yapan Kadın Kuruluşlarının Yerel Yönetim İlişkilerine Yönelik Tespit ve Önerileri⁵

Toplantılarda araştırma bulguları da dikkate alınarak kadın kuruluşlarının yerel yönetimlerle ilişkileri değerlendirilmiştir. Kadın kooperatifleri ve belediyeler arasında iş birliği geliştirmenin yöntemleri ve ilkeleri üzerine "belediyeler ve kadın kooperatifleri işbirliklerinde kritik ilkelerin yer aldığı bir rehber oluşturmak ve yerel yönetimlerle kooperatiflerin iş birliğini güçlendirip geliştirmeye yönelik Türkiye Belediyeler Birliği ile birlikte rapor oluşturup yol haritası hazırlamak" kararları alınmıştır. Bununla birlikte üretim yapan kadınlar ve kadın kooperatiflerinin yerel yönetimlerle olan ilişkilerini ve işbirliklerini geliştirmeye yönelik öneriler geliştirilmiştir.

Tespitler	Öneriler
<ul style="list-style-type: none"> • Belediye personelleri kadın kooperatifleri hakkında bilgi sahibi değil, kadın kooperatifleri de belediyelerin yürüttüğü hizmetleri yeterince bilmiyor. • Kadın kooperatifleri sürekli satış alanı isteyen kuruluşlar gibi algılanıyor yerelde kadınlar için birlikte çalışma potansiyeli değerlendirilmiyor. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ürün satış desteği; Belediyeler kendi idaresinde olan mekanlarda kadın kooperatiflerinin ürünlerinin satışlarını yaygınlaştırmalı. • Pandemi döneminde belediye tarafından özellikle üreten kadın kuruluşlarından üretimlerinin alınması.
<ul style="list-style-type: none"> • Kadın kooperatifleri sosyal kooperatifler olarak çalışsa da resmi olarak bu şekilde tanımlanmadıkları için yarattıkları toplumsal faydalar yeterince öne çıkartılmıyor. • Belediyelerin kadınlara yönelik düzenlediği programlara ve çalıştaylara kadın kooperatifleri ekonomik işletmeler olarak algılandığı için çağrılmıyor, kent konseyi vb. katılım mekanizmalarında yer alamıyor. 	<ul style="list-style-type: none"> • Belediye ve kadın kooperatifi arasında hiyerarşik olmayan, ilkeli, birbirinin kararlarına müdahale etmeyen demokratik ve birbirini güçlendiren bir ilişkinin olması gerekiyor. • Kadın kooperatifleri, belediye hizmetleri ile yerelde ihtiyaç sahibi olan kadınlar arasında bir köprü kurabilir. Belediyeler ile yapılan işbirliklerinde kadın kooperatiflerinin toplumsal faydası ön plana çıkarılabilir.
<ul style="list-style-type: none"> • Belediye ve kadın kooperatifi arasındaki ilişkiler kişisel olarak kuruluyor, kurumsallaşamıyor yönetim ya da yönetici değişimlerinde süreç kesintiye uğruyor. • Kurulan ilişkilerde belediye, kadın kooperatifinin kendi karar alma mekanizmalarını yok sayan, hiyerarşik bir ilişki kurabiliyor. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kooperatiflerde yatay örgütlenmenin ve üretilen toplumsal faydanın önemi ve yerel kalkınmadaki rolleri medya araçlarını kullanarak görünür kılınabilir. • Kadın kooperatifleri ile belediyeler birbirinin yürüttüğü çalışmalardan haberdar olması iki tarafın da çalışmalarının daha çok insana ulaşmasını sağlayacaktır.
<ul style="list-style-type: none"> • Belediyeler kadın kooperatiflerine doğrudan mekan tahsisi yaptıklarında Sayıştay deneyiminde sıkıntı yaşayabiliyor. • Kadın kooperatifleri ihalelerde rekabet edemediği için doğrudan temin sınırından yüksek hizmetlerin kooperatiflerden temini gerçekleştirilemiyor. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mevcut kooperatiflerin ve yeni kurulacakların doğrudan muhatap alacakları kurumsal birimlerin belediyelerde oluşturulması, yönetim tarafından bu birimlerin takip edilmesi çalışmaları kolaylaştırır. • Kadın kooperatifleri de kadın STK'lar gibi belediyenin yerel eşitlik politikalarının ve bütçelerinin belirlenme süreçlerine dahil olmalı, katılım süreçlerinde yer almalıdır.

⁵ 25.02.2021 tarihli 5. Yuvarlak Masa Toplantısı

3.4

Yerelden Küresele Kadınların Liderliğini Güçlendirmek için Politika Araçları Önerileri

Düzenlenen Uluslararası Çalıştay'da 16 farklı ülkeden kadın kuruluşları 4 gün boyunca birlikte çalışarak hem kendi yerellerinde hem de daha geniş ölçekte politikaları etkilemek için kullanabilecekleri araçlar ve yöntemler geliştirmişler; program bünyesindeki paneller ve değerlendirme oturumları aracılığı ile geliştirdikleri politika araçlarını farklı düzeylerde karar verici ve politika yapıcılar ile tartışmışlardır. Çalıştay çıktısı olarak, çalışma grupları tarafından Covid-19 sonrası üzerine çalışılabilecek alanlar ve politika araçları belirlenmiştir.

Fırsatlar (Uluslararası Çalıştay Çıktısı Ortak Konular)				
Politikaları Etkileme Savunuculuk	Ekonomik Güçlendirme ve Geçim Kaynakları	Kalkınma, Dirençlilik Girişimleri ve Ağlar	Politika Araçları	Çalıştaydan Çıkan 3 Öneri
<ul style="list-style-type: none">• Kadınların Covid-19 sonrası yeniden inşa ile ilgili planlama, politika geliştirme ve programlama süreçlerine katılmaları,• Yerel ve ulusal düzeyde mali politikalara yönelik eğitimler (örn, yatırım planları)• Kadınların resmen tanınması ve yaptıklarının karşılığını almalarına yönelik bilgi ve kanıt üretme• Kadınların etki güçlerini arttırmak için savunuculuk becerileri	<ul style="list-style-type: none">• Kadın kooperatiflerinin yerel kadın girişimlerini/derneklerini güçlendirmesi• Yerelde ve küreselde yeni pazarlar (değişen trendler, pandemi ile gelişen sektörler, tedarik/değer zincirleri, dijital)• Yerelde sürdürülebilir, kent ve kırdaki uygulanabilir iş modelleri	<ul style="list-style-type: none">• Yerelde yeniden inşa girişimleri yoluyla küreselde direnç oluşturma• Alternatif toplum temelli modeller ve ekosistemler geliştirme (dayanışma ekonomileri vb)• Diğer afet ve krizlere yanıt verecek sürdürülebilir modeller (kalkınma yaklaşımı ile)	<ol style="list-style-type: none">1. Ortak kaynak yaratma2. Yerel yönetimlerle ortaklıkları güçlendirme3. Donörler, uluslararası kuruluşlar, yardım kuruluşları ile ağlar oluşturma	<ol style="list-style-type: none">1. Yerel kadın kuruluşlarının Covid-19 sonrası planlama ve bütçeleme süreçlerine dahil edilmesine yönelik girişimler2. Yerel kadın kuruluşları ile belediyeleri buluşturan platform3. Kadınlar için Güçlendirme ve İş Geliştirme Merkezi



Yerel Strateji, Eylem Planı Geliştirme

Proje boyunca yapılan tüm çalışmalar sonucu, kadınlar tarafından yerel yönetimlerle birlikte yürütülecekleri bir eylem planı oluşturulmuştur.

Eskişehir Eylem Planı			
Amaç/Hedefler	Kadın Kooperatifleri	Yerel Yönetim	KEDV
Amaç 1 Eskişehir'de bulunan tüm kooperatif, dernek, vakıf ve kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte ortak bir kadın hareketi oluşturmak			
<p>Hedef 1.1 Kadın kuruluşlarının bir platform altında toplanması ve yerel yönetimlerle ilişkilerin bu platform aracılığıyla yürütülmesi</p>	<p>1.1.1. Eskişehir Kadın Emegiyle Dayanışma Platformu'nun resmi kimliğinin platform bileşenlerince resmiyete kavuşturulması. 1.1.2. Eskişehir il ve ilçelerindeki tüm kadın emeği yapılarının bu platform bileşeni olarak davet edilmesi. 1.1.3. Kadın emeği yapılarının kendi üyelerini bu birlikteliklerden haberdar etmesi. 1.1.4. Kadın emeği üzerinden bir beraberlik kurulması 1.1.5. Kadınların ihtiyaçlarının tespitlerine bağlı olarak dayanışmaya imkan sağlanması. 1.1.6. İl genelinde halihazırda bulunan veya oluşturulmakta olan mevcut kadın odaklı yapılarla ortak iş birliği yapılması.</p>	<p>1.1.7. Kadın emeği yapılarının ürünlerini dönüşümlü olarak sergileyebileceği, ortak toplantılarını yapabileceği, turist çekebilen ücretsiz veya düşük ücretli bir ortak alan tahsis edilmesi. 1.1.8. Yer tahsisi için altyapı ve fizibilite hazırlığı yapılması. 1.1.9. Eskişehir Sanayi Odası, Eskişehir Ticaret Odası, Esnaf ve Sanatkarlar Odası ve Belediyelerin şehir dışı fuarlara Eskişehir Kadın Emegiyle Dayanışma Platformu'nun bileşen temsilcilerinin ulaşımı ve/veya konaklamasının desteklenmesi. 1.1.10. Eskişehir Sanayi Odası, Eskişehir Ticaret Odası, Esnaf ve Sanatkarlar Odası ve Belediyelerin şehir içi fuarlarda Eskişehir Kadın Emegiyle Dayanışma Platformu'nun bileşen temsilcilerine ücretsiz stand açtırılması.</p>	<p>1.1.11. Diğer illerdeki mevcut oluşumlar ile Eskişehir Kadın Emegiyle Dayanışma Platformu'nun kaynaşması ve tanışmasına destek sağlanması, 1.1.12. Platformun yurtdışı bağını kurması konusunda destek verilmesi, 1.1.13. Ürünlerin online satışı hususunda yardımcı olunması, 1.1.14. Eskişehir Kadın Emegiyle Dayanışma Platformu'nun bileşenlerinin pratiğini artırmaya yönelik eğitimler verilmesi. 1.1.15. Tüm illerdeki mevcut kooperatif ve dernek benzeri yapıların ürünlerine takas pazarı konusunda destek verilmesi.</p>

Eskişehir Eylem Planı			
Amaç/Hedefler	Kadın Kooperatifleri	Yerel Yönetim	KEDV
Amaç 1 Eskişehir'de bulunan tüm kooperatif, dernek, vakıf ve kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte ortak bir kadın hareketi oluşturmak			
Hedef 1.2 Kadın hareketinin sürekliliği için haftalık toplantılar organize edilmesi	1.2.1. Platform Bileşenlerinin görev dağılımının belirlenmesi 1.2.2. Platform bileşenlerinin en uygun zamanına bağlı olarak periyodik toplantılarının takviminin belirlenmesi.	1.2.3. Platform toplantıları için yer tahsisi sağlanması, 1.2.4. Duyuru konusunda materyal basım ve duyuru desteği sağlanması, 1.2.5. İlçelerdeki platform bileşeni kadınlara ulaşım için araç tesis edilmesi.	1.2.6. Duyuru konusunda materyal basım ve duyuru desteği sağlanması 1.2.7. Online toplantı için gerekebilecek platform sistemi desteği sağlanması
Amaç 2 Eskişehir'de bulunan tüm kooperatif, dernek, vakıf ve kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte ortak oluşturulmuş kadın hareketinin il ve ilçedeki genel işleyişe dahil etmek.			
Hedef 2.1. Kent konseyinin kadın meclisi altında kooperatif çalışma grubu kurulması	2.2.1. Eskişehir Kadın Emeğiyle Dayanışma Platformu'nun temsilcisinin kent konseyi toplantılarına dahil edilmesi,	2.1.2. Kent konseyinin kadın meclisinin altında, kadın emeği üzerine faaliyet yürüten inisiyatiflerden oluşan çalışma grubu kurulması	2.1.3. Diğer illerdeki benzer uygulamalarla ilgili deneyim paylaşımı
Hedef 2.2. İlgili kamu kurum ve kuruluşlarla iş birliği kurarak; ayakta yaşlı ve hasta bakım hizmetleri, sosyal yaşam merkezleri/ alanları yaratılması. (kreş, takas pazarı, hayvan okulu, kadın üretim atölyeleri, aile kampüsü, yaşlılar için sosyalleşme mekanı ve spor alanı)	2.2.1. Eskişehir Kadın Emeğiyle Dayanışma Platformu'nunun bileşenlerinden oluşan kadınların yaşlı ve hasta bakım hizmetleri, sosyal yaşam merkezleri gibi alanlarda gönüllü veya ücretli görevlendirme sağlanması, 2.2.2. Tüm üretim atölyelerine öğretici desteği sağlanması	2.2.3. Yaşlı, öğrenci, çocuk, engellilerin ve diğer muhtaç vatandaşların aynı çatı altında yaşayacağı yaşam tesislerinin hayata geçirilmesi. 2.2.4. Mekan, araç ve duyuru konusunda destek verilmesi	2.2.5. Yaşlı ve hasta bakım hizmetleri konusunda hibe desteği verecek kurum yada kuruluşların tespiti ve bilgi aktarımı 2.2.6. Yaşlı ve hasta bakım hizmetleri ile ilgili eğitimler verilmesi. 2.2.7. Yaşlı ve hasta bakım hizmetleri benzeri projelerden deneyim paylaşımı yapılması. 2.2.8. Üretim Atölyeleri için deneyim paylaşımı yapılması 2.2.9. Platformun faaliyetlerini kapsayan olası sponsorlukların tespiti.

Eskişehir Eylem Planı			
Amaç/Hedefler	Kadın Kooperatifleri	Yerel Yönetim	KEDV
Amaç 2 Eskişehir'de bulunan tüm kooperatif, dernek, vakıf ve kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte ortak oluşturulmuş kadın hareketinin il ve ilçedeki genel işleyişe dahil etmek.			
Hedef 2.3. Proje yazma eğitimleri, hibe kanallarının taranması, sponsorluk, gönüllülük alanlarında çalışmalar yürütülmesi	2.3.1. Eskişehir Kadın Emeğiyle Dayanışma Platformu'nun hangi konuda proje ihtiyacı olduğunun analizinin yapılması, 2.3.2. Destek olacak kurum ve kuruluşların ve ortak çalışılacak bileşenlerin belirlenmesi, 2.3.3. Eskişehir Kadın Emeğiyle Dayanışma Platformu'nun belirlediği temsil görevlilerinin proje yazma eğitimlerine katılması, 2.3.4. Eskişehir Kadın Emeğiyle Dayanışma Platformu'nun belirlediği temsil görevlilerinin hibe kanalları için yerel yönetimler ve hibe sağlayıcı kurumlarla görüşmeler yapılması, 2.3.5. Eskişehir Kadın Emeğiyle Dayanışma Platformu'nun belirlediği temsil görevlilerinin nezdinde sponsorluk ve gönüllülük alanlarında çalışmalar yürütülmesi, görüşmelerinin yapılması.	2.3.6. Kadınlara yönelik mesleki eğitim, konferans, seminer, çalıştay vb. düzenlenmesi ve istihdam edilmelerini sağlamaya yönelik teşvikler geliştirilmesi, 2.3.7. Kadınların iletişim araçlarının kullanımına yönelik bilinçlendirme çalışmaları yürütülmesi 2.3.8. Kadınların sosyo-ekonomik yapısının geliştirilmesi odaklı Avrupa Birliği vb. hibe ve destek projeleri hazırlanması ve yürütülmesi 2.3.9. Sponsorluk verebilecek veya iş birliği yapabilecek kurum/ kuruluş işbirliklerine öncülük edilmesi. 2.3.10. Yerel yönetimlerin, Sanayi ve Ticaret Odalarının vb kurum ve kuruluşların Platformun projelerinde stratejik ortak olması,	2.3.11. Proje hazırlama ve yönetimi eğitimleri düzenlenmesi, proje yazımında destek olunması, 2.3.12. Diğer kurumlarla ve STK'larla iş birliği yaparak ortak projeler uygulanması, 2.3.13. Sponsorluk verebilecek veya iş birliği yapabilecek kurum/kuruluş işbirliklerine öncülük edilmesi.

Eskişehir Eylem Planı			
Amaç/Hedefler	Kadın Kooperatifleri	Yerel Yönetim	KEDV
Amaç 2 Eskişehir’de bulunan tüm kooperatif, dernek, vakıf ve kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte ortak oluşturulmuş kadın hareketinin il ve ilçedeki genel işleyişe dahil etmek.			
Hedef 2.4. Kırsal ve merkez arasında bulunan kadınlar arasındaki ilişkiyi güçlendirecek çalışmalar yürütülmesi	2.4.1. Eskişehir Kadın Emeğiyle Dayanışma Platformu’nun bileşenlerini oluşturan kadınların standlarda sergilenebilecek ve satışa sunulabilecek ürün portföyünün belirlenmesi, 2.4.2. İlçelerdeki benzer kooperatif ve derneklerle iletişime geçilmesi, 2.4.3. Standlarda sergilenebilecek ürünler için gerekli ihtiyaçların (ambalaj, ulaşım, tasarım vb.) tespit edilmesi 2.4.4. Yerel yönetimlerin iradesindeki hobi bahçeleri için kırsaldaki kadınlarla ilişki kurularak tohum ve fide desteği sağlanması 2.4.5. Üniversitelerin ilgili bölümlerinden ve belediyelerin bununla ilgili birimlerinden destek istenmesi	2.4.6. “Kadın Emeğini Değerlendirme Çarşısı” kurulması (Evlerde üretilen el işi, hediyelik eşya, yöresel ürünler ve ekolojik ürünlere kent meydanlarında ve semt meydanlarında oluşturulacak eko-pazarlarda, panayırda ve fuarlarda satış olanağı sunulması). 2.4.7. Kadın Emeği Üretim ve Değerlendirme Atölyesi faaliyetlerinin yürütülmesi 2.4.8. Spor kompleksleri, kültür merkezleri ve benzeri faaliyetlerin artırılması 2.4.9. Araç desteği sağlanması, 2.4.10. Kırsal kesimdeki kadınların ve ilçelerin iklim toprak yapısına ve yöresel el ürünleri ne varsa onlara uygun projeler üretilmesi ve eğitimler verilmesi.	2.4.11. Kırsal kesimdeki kadının daha aktif olması için arıcılık, ipek böcekçiliği, organik tarımla ilgili eğitimler vermesi ve bu eğitimlerin merkezdeki kadınları da teşvik etmesi. 2.4.12. Kırsal kesim çalışanları ile platformun buluşturulması, 2.4.13. Karşılıklı ürün pazarlama imkanına aracılık etmesi.
Hedef 2.5. Eskişehir’deki “yerel kuruluşlar neler, neler yapıyorlar, bunların iletişimleri nedir?” gibi bilgileri içeren tanıtım çalışmaları yürütülmesi	2.5.1. Eskişehir Kadın Emeğiyle Dayanışma Platformu’nun bileşenlerinin kendi yapılarını tanıtıcı dokümanlar oluşturması 2.5.2. Benzer kooperatif ve derneklerin araştırılıp, çalışma alanlarının belirlenmesi ve onlarla iletişime geçilmesi	2.5.3. Eskişehir Kadın Emeğiyle Dayanışma Platformu’nun varlığının il ve ilçe genelinde tanıtılması faaliyetlerinin (Billboard, Tramvay, İlan panoları, bülten, dergi vb. Yayın organları içeriğinde) gerçekleştirilmesi. 2.5.4. İl ve İlçe gazetelerinin yayınlarında yer alınması. 2.5.5. Yerel TV programlarında yer alınması.	2.5.6. Duyuru konusunda materyal basım ve duyuru desteği sağlanması

Nisan 2021’de yerel yönetimlerle bir araya gelinen strateji atölyesinde⁷ önerilen eylem planının birlikte değerlendirilmesi yapılmış ve kadın kuruluşları ile yerel yönetimler arasında nasıl sürdürülebilir bir iş birliği kurulabileceğine dair ortak bir yol haritası oluşturulmuştur. Bu çerçevede katılımcı paydaşlar aşağıdaki konularda mutabık kalmıştır:

Kadın kuruluşları; Eylem planının yürütülmesi
KEDV; Eylem planında hedeflenen platformun yürütülmesi ve kolaylaştırıcılığı, ihtiyaç duyulan eğitimlerin planlanması, kadın kuruluşlarının bir araya getirilmesi

Eskişehir Kent Konseyi; Kadın Meclisi çatısı altında, üretim yapan kadınların ve kadın kooperatiflerinin geliştirilmesi, aralarındaki ve yerel yönetimlerle olan koordinasyonun sağlanması için bir mekanizma amacıyla bir çalışma grubu kurulması, hasta ve yaşlı bakımı için kadınlara eğitim imkanlarının sağlanması, meslek odalarıyla bir araya gelinmesinde yardımcı olunması, hibe ve teşvik konularında destek olunması

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı; Eylem planı üzerinden belediyenin ilgili tüm birimlerinin katılacağı kapsamlı bir çalıştay düzenlenmesi, ortak çağrı sonrası ihtiyaç duyulan her konuda görev alınması ve destek verilmesi (satış ağının kurulması, kontrolü ve düzenlenmesi), ilçeler düzeyinde her ilçedeki kadın kooperatifleri temsilcileri aracılığıyla yerel işbirlikleri kurulması

Tepebaşı Belediyesi Kırsal Hizmetler Müdürlüğü; Kadın kooperatiflerinin organik üretim yapmaları halinde Ekolojik Pazar’da satış yapma imkanı sağlanması, Kadın Üretici Ürün Satış Noktaları’nda satış yapmalarının sağlanması

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Eskişehir İl Müdürlüğü; Tüm bileşenlerin bir araya getirilmesi konusunda sorumluluk alınması için ilgili birimlerle koordinasyonun sağlanması

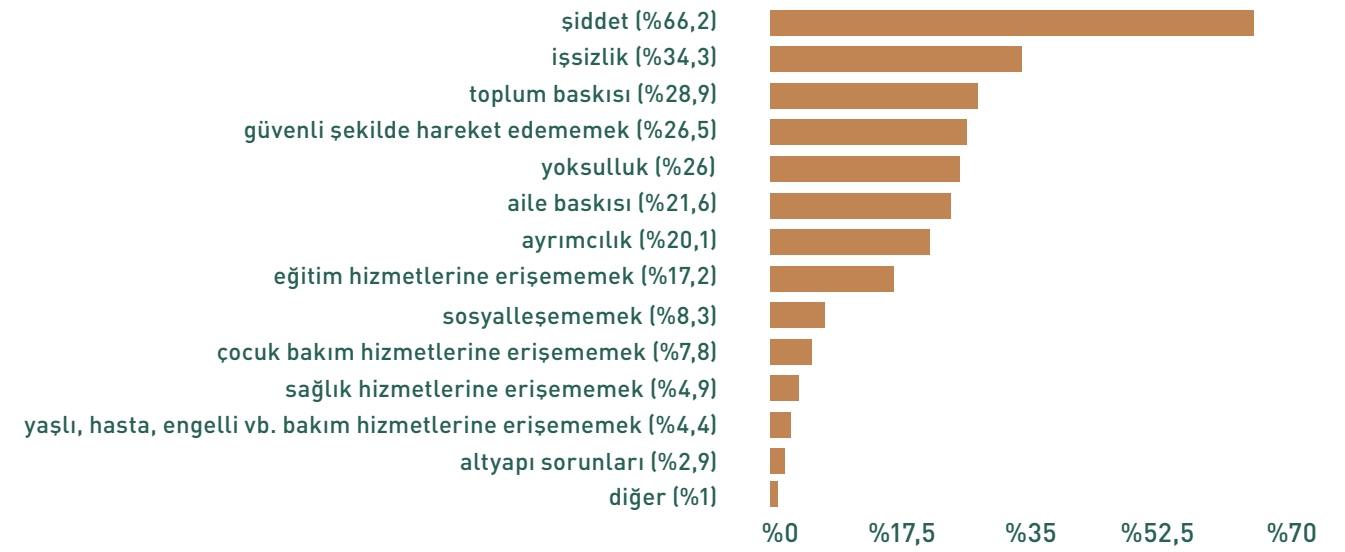
Haziran 2021’de projenin son etkinliği olarak gerçekleşen 5 proje ilinin bir araya geldiği ulusal çalıştayda⁸ Eskişehir’deki yerel kadın kuruluşları, geliştirdikleri yerel eylem planını hayata geçirebilmek için aşağıdaki öncelikli hareket alanlarını belirlemişler, bu öncelikleri derinlemesine inceleme yoluyla detaylandırarak yerel düzeyde pilot projeler geliştirmişlerdir.

Amaçlar	Öncelikler
AMAÇ 1 - Eskişehir’de bulunan tüm kooperatif, dernek, vakıf ve kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte ortak bir kadın hareketi oluşturmak	ÖNCELİK 1 - Kadın kuruluşlarının bir platform altında buluşmak. Platformun adı “Kadın Emeğiyle Dayanışma Platformu”
AMAÇ 2 - Eskişehir’de bulunan tüm kooperatif, dernek, vakıf ve kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte ortak oluşturulmuş kadın hareketinin il ve ilçedeki genel işleyişe dahil etmek	ÖNCELİK 2 - Kırsal ve merkez arasında bulunan kadınlar arasındaki ilişkiyi güçlendirmek ÖNCELİK 3 - Satış kanallarıyla platformun ve platforma dahil olan kadınların güçlendirmek ÖNCELİK (opsiyonel) - Platformun sürdürülebilirliği ve güçlenmesi için kamu kuruluşları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve fon kuruluşlarıyla ve ülke genelinde benzer platformlarla işbirlikleri yapmak.

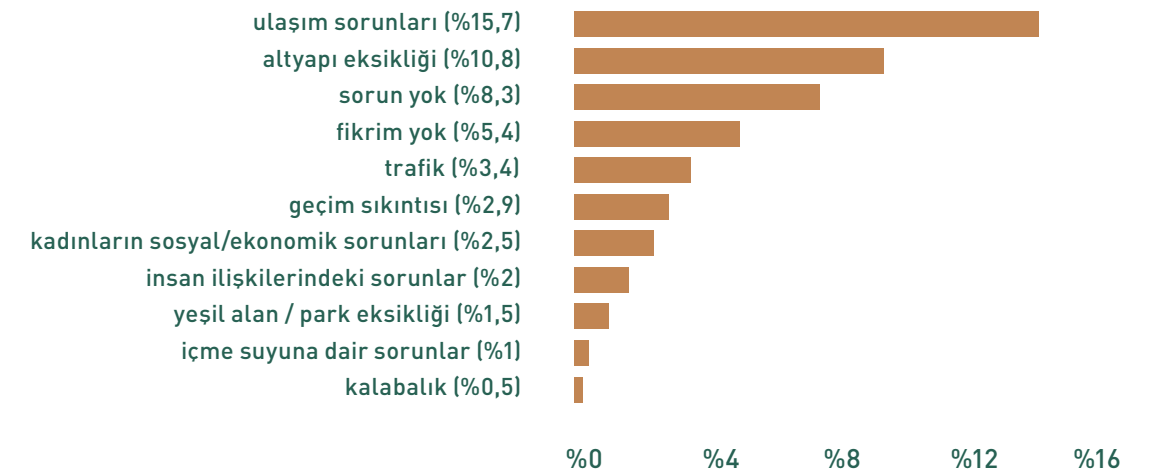
⁷ 27 Nisan 2021 tarihli Yerel Strateji Atölyesi
⁸ 11.06.2021 - 12.06.2021 tarihli Ulusal Çalıştay

Derinlemesine İnceleme					
Amaç	Nasıl?	Başarı Kriterleri	Faaliyetler	Çıktılar	İlk Facebook gönderisi
1. Eskişehir bulunan tüm kooperatif, dernek, vakıf ve kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte ortak bir kadın hareketi oluşturmak	Kadın Emeğiyle Dayanışma Platformu'nu kurmak	<ul style="list-style-type: none"> Eskişehir'deki kadın kuruluşlarının en az %90'ına ulaşmak Eskişehir'deki kadın kuruluşlarının &60'ının platforma üye olmasını sağlamak Kırsaldaki kadın kuruluşlarının en az %40'ının platforma üye olmasını ve yönetiminde yer almasını sağlamak Platformun siyaset üstü bir mekanizma olduğu için bütün yerel yönetimlerle aynı mesafede iş birliği yapmasını sağlamak Yerel ve ulusal basının basın toplantısına gelmesini ve haber yapmasını sağlamak Platformun bölgede öncü olmasını ve yaygınlaşmasını sağlamak 	<ol style="list-style-type: none"> Eskişehir'deki kadın kuruluşlarının listesini çıkarmak Kadın kuruluşlarıyla iletişime geçmek Ortak toplantı talep etmek ve düzenlemek Platformun bileşenlerini, kurallarını, ilkelerini, yönetim yapısını çıkarmak, üyeler arasında görev dağılımını yapmak Platformun resmi olarak kurmak Platformun iletişim materyallerini hazırlamak ve yaygınlaştırmak Platformun sosyal medyasını kurmak Basın toplantısı düzenlemek ve deklarasyon yayınlamak KUTLAMA! 	<ul style="list-style-type: none"> Eskişehir'deki kırsal ve kentteki kadın kuruluşları listesi Platformun bileşenlerini de içeren iç tüzüğü İletişim materyalleri Sosyal medya hesapları Platformun görev dağılımı listesi Deklarasyon Basın toplantısını davet mektubu Basın listesi 	<p>Eskişehir Kadın Emeğiyle Dayanışma Platformu'na Kavuştu!</p> <p>2 yılı aşkın süredir verilen bu mücadelenin sonucunda Eskişehir'deki 60 kadın kuruluşu emeğine sahip çıkarak bir araya gelip zoru başardı!</p>

Ankete katılan kadınlara göre kadınların en önemli sorunları

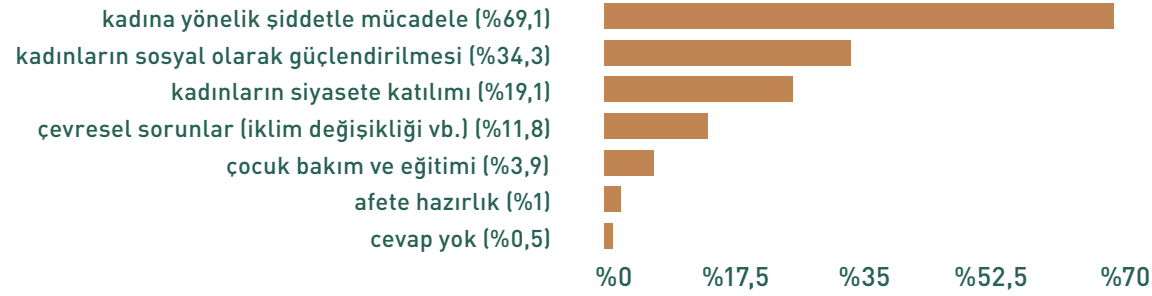


Ankete katılan kadınların yaşadıkları yerle ilgili/ yereldeki en önemli sorunları

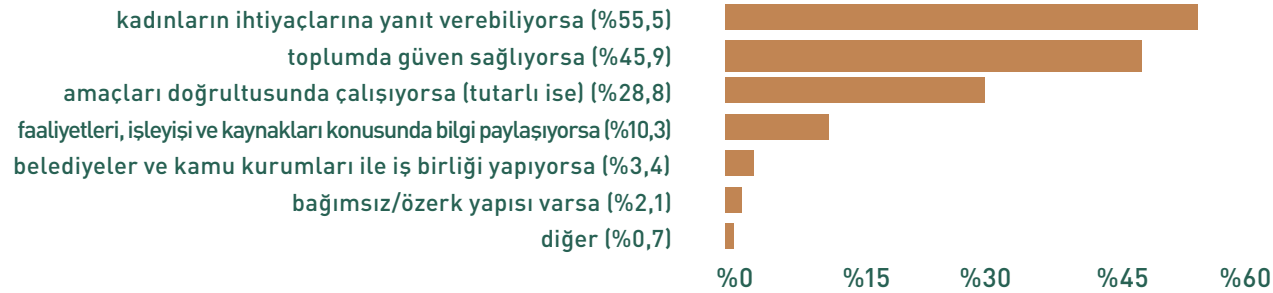


Derinlemesine İnceleme		
İhtiyaçları	Yönetimsel güçlükleri	İnsan kaynağı sorunları;
mekan ekipman personel eğitim ürün/ iş geliştirme teknik destek/ bilgi mali yönetim konularında destek ağ oluşturma/ iş birlikleri	stratejik plan hazırlama ve bütçe yönetimi, ortak karar alıp uygulama, iş planı hazırlama, kredi ve/veya hibelere erişim	personel devamlılığını sağlama, ücretleri ödeme, uygun personeli bulma

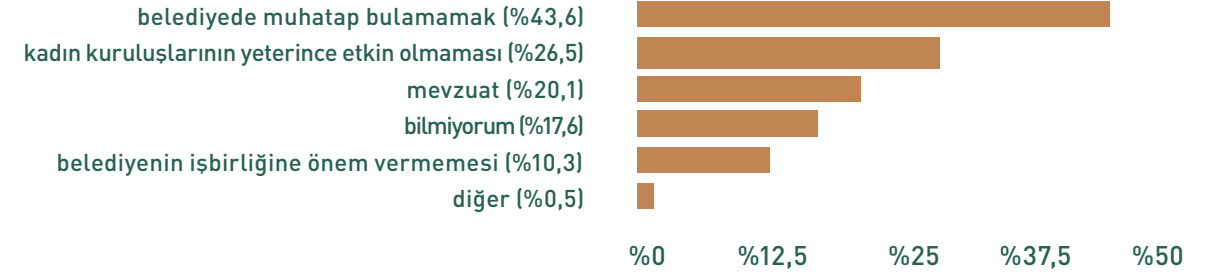
Ankete katılan kadınların yereldeki sorunları için kadın kuruluşlarından bekledikleri çalışma alanları



Ankete katılan kadınlara göre kadın kuruluşlarının etkili olma yolları



Ankete katılan kadınlara göre kadın kuruluşlarının belediye ile iş birliği kurması önündeki engeller;



Derinlemesine İnceleme

Amaç	Nasıl?	Başarı Kriterleri	Faaliyetler	Çıktılar	İlk Facebook gönderisi
1. 2. Eskişehir'de bulunan tüm kooperatif, dernek, vakıf ve kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte ortak oluşturulmuş kadın hareketinin il ve ilçedeki genel işleyişe dahil etmek	Platformun kent konseyinin ve diğer yerel kamu kuruluşlarının bileşenlerinin arasına dahil olmasını sağlamak	•Platformun kamu kurumları tarafından tanınmak •Platformun Ticaret, Sanayi Odaları, Esnaf ve Sanatkarlar Odası ve Kent Konseyleri çalışma gruplarının yarısında temsil edilmesini sağlamak	1.Eskişehir'deki "yerel kuruluşlar neler, neler yapıyorlar, bunların iletişimleri nedir?" gibi bilgileri içeren bir liste çıkarmak 2.Platform kurulduktan sonra kent konseyleriyle ve diğer kurumlarla görüşmeler yapmak 3.Kent konseylerinin ve Sanayi Ticaret Odalarının içindeki çalışma gruplarına dahil olmak ve yeni çalışma grupları oluşturmak 4.Kurumlarla ortak bir iş planı çıkarmak	•Platformun ortak hareket edebileceği kamu kuruluşları listesi •Platformu tanıtan materyaller •Görüşme notları ve ortak iş planları •Çalışma gruplarının iş planları •Platforma ilişkin reklamlar, duyurular	Eskişehir Kadın Emeliyle Dayanışma Platformu'nun önerileriyle Eskişehir'in ilk Kadın Festivali yapılacak! Fuara ev sahipliği yapan Kadın Emeliyle Dayanışma Platformu ve Eskişehir Büyükşehir Belediyesi 106 ülkeden gelen misafirlerini Ticaret Odası'nın fuar alanında ağırlıyor.

Küresel Değerlendirme			
Amaç/Hedefler	Kadın Kooperatifleri	Yerel Yönetim	KEDV
Amaç 1			
Eskişehir’de bulunan tüm kooperatif, dernek, vakıf ve kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte ortak bir kadın hareketi oluşturmak			
Hedef 1.2 Kadın hareketinin sürekliliği için haftalık toplantılar organize edilmesi	1.2.1. Platform Bileşenlerinin görev dağılımının belirlenmesi 1.2.2. Platform bileşenlerinin en uygun zamanına bağlı olarak periyodik toplantılarının takviminin belirlenmesi.	1.2.3. Platform toplantıları için yer tahsisi sağlanması, 1.2.4. Duyuru konusunda materyal basım ve duyuru desteği sağlanması, 1.2.5. İlçelerdeki platform bileşeni kadınlara ulaşım için araç tesis edilmesi.	1.2.6. Duyuru konusunda materyal basım ve duyuru desteği sağlanması 1.2.7. Online toplantı için gerekebilecek platform sistemi desteği sağlanması
Amaç 2			
Eskişehir’de bulunan tüm kooperatif, dernek, vakıf ve kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte ortak oluşturulmuş kadın hareketinin il ve ilçedeki genel işleyişe dahil etmek.			
Hedef 2.1. Kent konseyinin kadın meclisi altında kooperatif çalışma grubu kurulması	2.2.1. Eskişehir Kadın Emeğiyle Dayanışma Platformu’nun temsilcisinin kent konseyi toplantılarına dahil edilmesi,	2.1.2. Kent konseyinin kadın meclisinin altında, kadın emeği üzerine faaliyet yürüten inisiyatiflerden oluşan çalışma grubu kurulması	2.1.3. Diğer illerdeki benzer uygulamalarla ilgili deneyim paylaşımı
Hedef 2.2. İlgili kamu kurum ve kuruluşlarla iş birliği kurarak; ayakta yaşlı ve hasta bakım hizmetleri, sosyal yaşam merkezleri/ alanları yaratılması. (kreş, takas pazarı, hayvan okulu, kadın üretim atölyeleri, aile kampüsü, yaşlılar için sosyalleşme mekanı ve spor alanı)	2.2.1. Eskişehir Kadın Emeğiyle Dayanışma Platformu’nunun bileşenlerinden oluşan kadınların yaşlı ve hasta bakım hizmetleri, sosyal yaşam merkezleri gibi alanlarda gönüllü veya ücretli görevlendirme sağlanması, 2.2.2. Tüm üretim atölyelerine öğretici desteği sağlanması	2.2.3. Yaşlı, öğrenci, çocuk, engellilerin ve diğer muhtaç vatandaşların aynı çatı altında yaşayacağı yaşam tesislerinin hayata geçirilmesi. 2.2.4. Mekan, araç ve duyuru konusunda destek verilmesi	2.2.5. Yaşlı ve hasta bakım hizmetleri konusunda hibe desteği verecek kurum yada kuruluşların tespiti ve bilgi aktarımı 2.2.6. Yaşlı ve hasta bakım hizmetleri ile ilgili eğitimler verilmesi. 2.2.7. Yaşlı ve hasta bakım hizmetleri benzeri projelerden deneyim paylaşımı yapılması. 2.2.8. Üretim Atölyeleri için deneyim paylaşımı yapılması 2.2.9. Platformun faaliyetlerini kapsayan olası sponsorlukların tespiti.

Küresel Değerlendirme			
3 Politika Aracı Önerisi	1. Yerel kadın kuruluşlarının COVID-19 sonrası planlama ve bütçeleme süreçlerine dahil edilmesine yönelik girişimler	2. Yerel kadın kuruluşları ile belediyeleri buluşturan platform	3. Kadınlar için Güçlendirme ve İş Geliştirme Merkezi
Çıktılar			“Kadın ve kadın örgütlerinin birlikte hareket etme kapasitelerini geliştirmeleri ulusal ve uluslararası düzeyde deneyim paylaşımı yapmak”
Uluslararası önerilere sizin eylem planlarınız nasıl katkı sunabilir?	COVID-19 sonrası inşa sürecinde kadınların bir araya gelmesi, birlik kurması birbirini güçlendirmesi konusunda katkı sunabilir.		
Uluslararası önerilerden nasıl fayda sağlayabilirsiniz?	Kadın Birliği Platformu’nun sürekliliğinin sağlanması için uluslararası önerilerden fayda sağlayabilmek. Ve Uluslararası düzeyde iş birliklerini geliştirmek.		
Yerel eylemlerle küresel eylemler arasındaki bağlantıyı nasıl kurabiliriz? Başka önerileriniz var mı?	Kırsaldan küresele olumlu ve olumsuz örneklerin başarı hikayelerinin paylaşılması, deneyim aktarımının yapılması.		



Rapor Ekleri

Ek 1_Saha Araştırması Grafikleri (öne çıkanlar) ve Karşılaştırmalı İl Sonuçları

Eskişehir'de yapılan 10 kadın kuruluşu ve 204 kadınla yapılan araştırma sonucu öne çıkan veriler

Derinlemesine görüşülen kuruluş temsilcilerinin kadın kuruluşlarının iş birliğinin artması için önerileri;

- seminer, eğitim, festivaller gibi yüz yüze yapılacak etkinlikler,
 - iyi örneklerin paylaşılacağı ortamlar,
 - ağ oluşturmak için faaliyetler,
- birlikte çalışma kültürünün yerleştirilmesi

Projede 5 İlde 1000 Kadınla Yapılan Araştırma Sonucu Karşılaştırmalı İl Tabloları

Sizce Kadınların En Önemli Sorunu Nedir?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Şiddet	68,2	66,2	35,9	67,5	34,4	54,6
İşsizlik	48,0	34,3	37,4	33,0	60,0	42,4
Toplum baskısı	26,8	26,0	24,7	20,5	35,4	26,6
Yoksulluk	19,2	21,6	26,8	34,5	28,2	26,0
Aile baskısı	19,2	21,6	26,8	34,5	28,2	26,0
Güvenli şekilde hareket edememek	26,3	26,5	16,7	35,0	9,7	22,9
Çocuk bakım hizmetlerine erişememek	6,6	7,8	4,0	1,5	32,3	10,4
Eğitim hizmetlerine erişememek	16,7	17,2	4,0	3,0	6,7	9,5
Sosyalleşememek	4,0	8,3	12,6	9,0	9,7	8,7
Yaşlı, hasta, engelli vb. bakım hizmetlerine erişememek	5,1	4,4	2,5	1,5	12,8	5,2
Altyapı sorunları	0,5	2,9	8,1	1,5	7,7	4,1
Sağlık hizmetlerine erişememek	1,5	4,9	2,5	2,0	2,1	2,6
Diğer		1,0	0,5			2,6

Sizce Kadınların Bir Kuruluşa/Gruba Üye Olmasının Sebebi Ne Olabilir?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Sorunların çözümüne katkıda bulunmak	48,0	59,3	44,8	54,2	44,1	50,2
Sosyalleşmek	29,8	37,3	34,8	35,8	20,5	31,7
Kendi bilgi ve becerilerini arttırmak	6,1	10,3	19,9	20,9	27,7	16,9
Para kazanmak	20,2	12,7	9,0	17,4	8,2	13,5
Bildiklerimi başkalarıyla paylaşmak	7,6	5,4	14,9	9,0	10,3	9,4
Birileri referans olduğu için		1,0	2,5	4,5	3,6	2,3
Diğer			0,5			0,1
Cevap yok	1,0	1,5	2,0	1,0	0,5	1,2

Sizce Kadınların, Kadın Kuruluşlarında/Gruplarında Bir Araya Gelmelerini Engelleyen Nedenler Nelerdir?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Toplumsal baskılar	33,3	30,4	50,7	38,3	44,1	39,3
Ev içi sorumluluklar (çocuk, yaşlı, hastalara bakmak, ev işleri vb.)	29,3	26,0	43,3	32,3	49,7	36,0
Yeterince bilgilerinin olmaması	18,7	21,1	16,9	31,8	37,4	25,1
Siyasi çekinceler	14,1	10,3	8,5	14,4	33,8	16,1
Kadın kuruluşları/gruplarının kadınların ihtiyaçlarına yanıt vermemeleri	14,1	21,6	26,8	34,5	28,2	26,0
İş hayatının yoğunluğu	5,1	5,4	5,5	18,9	24,1	11,7
Kadın kuruluşları/gruplarının çalışma şekilleri ve işleyişlerindeki sorunlar	10,1	4,4	5,5	9,5	28,2	11,4
Sorumluluk almak istememek	1,5	2,0	3,0	1,5	11,3	3,8
Engel olduğunu düşünmüyorum	48,0	44,6	19,4	36,3	15,4	32,8
Cevap yok	0,5	1,0	3,0		1,0	1,1

Yaşadığınız Yerdeki Sorunları Düşündüğünüzde, Sizce Kadın Kuruluşlarının/ Gruplarının Daha Çok Hangi Alanda Çalışma Yürütmesine İhtiyaç Var?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Kadınların ekonomik yaşama katılımı	61,6	64,2	42,8	55,2	54,4	55,7
Kadına yönelik şiddetle mücadele	48,5	69,1	46,3	68,2	44,1	55,4
Kadınların sosyal olarak güçlendirilmesi	41,4	34,3	32,8	42,3	30,3	36,2
Topluma sosyal hizmetler sunmak (eğitim, yaşlı bakımı vb.)	26,8	25,5	10,0	27,9	25,6	23,1
Yoksulluğun giderilmesi	17,7	14,2	17,9	24,9	36,4	22,1
Kadınların siyasete katılımı	21,7	19,1	10,0	22,9	25,6	19,8
Çevresel sorunlar (iklim değişikliği vb.)	7,1	11,8	2,5	14,9	34,9	14,1
Çocuk hakları için mücadele	6,1	11,3	5,5	12,4	16,9	10,4
Çocuk bakım ve eğitimi	8,1	3,9	3,5	4,5	7,7	5,5
Afete hazırlık	1,0	1,0	1,5	2,5	10,3	3,2
Kırsal kalkınma		3,4	2,0	1,5	1,5	1,7
Mülteciler		0,5	3,0	1,5	2,6	1,5
Cevap yok	1,0	0,5	3,5	0,5		1,1

Türkiye Genelinde Kadın Kuruluşlarının En Çok Hangi Alanlarda Etkili Olduğunu Düşünüyorsunuz?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Kadına yönelik şiddetle mücadele	40,4	47,1	26,4	46,3	37,4	39,5
Kadınların eşit haklara sahip olması	31,3	36,8	27,4	28,4	37,9	32,3
Etkili olduklarını düşünmüyorum	24,2	28,4	26,9	37,8	19,5	27,4
Kadın istihdamının/ girişimciliğinin artırılması	23,7	30,9	10,4	38,3	30,3	26,7
Kadınların siyasete katılımı	11,1	17,6	5,0	9,5	23,1	13,2
Eğitim	16,7	7,8	8,0	3,5	25,6	12,2
Toplumsal sorunlarla mücadele	8,1	13,2	8,0	13,9	15,9	11,8
Topluma sosyal hizmet sunma	5,6	5,9	4,5	6,0	26,7	9,6
Çevresel sorunlarla mücadele	14,1	6,4	4,5	9,0	12,3	9,2
Sağlık	6,1	3,4	1,5	3,0	10,8	4,9
Çocuk hakları için mücadele	4,5	2,9	3,5	6,0	3,6	4,1
Yoksulluğun giderilmesi	1,5		2,5	0,5	4,1	1,7
Cevap yok	1,0		9,0			2,0

Sizce Bir Kadın Kuruluşu Nasıl Daha Etkili Olabilir?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Kadınların ihtiyaçlarına yanıt verebiliyorsa	34,0	55,5	33,3	51,2	34,4	41,2
Kararlarını geniş kesimlerle alıyorsa	38,7	48,6	29,9	40,8	45,9	40,8
Toplumda güven sağlıyorsa	43,3	45,9	14,3	51,2	26,1	35,6
Amaçları doğrultusunda çalışıyorsa (hedefleri ve yürüttüğü çalışmalar tutarlı ise)	24,7	28,8	20,4	38,4	40,1	30,3
Üye sayısı fazla ise	36,7	32,2	11,6	25,6	36,9	28,8
Kendini iyi tanıtıyorsa	20,0	14,4	9,5	32,8	32,5	21,7
Faaliyetleri, işleyişi ve kaynakları konusunda bilgi paylaşıyorsa	22,0	10,3	4,8	19,2	11,5	13,4
Parası varsa	11,3	4,8	5,4	6,4	20,4	9,9
Belediyeler ve kamu kurumları ile iş birliği yapıyorsa	2,7	3,4	6,8	3,2	15,3	6,5
Diğer kuruluşlarla iş birliği kuruyorsa	3,3	2,7	2,0	4,0	11,5	4,8
Bağımsız/özerk yapısı varsa	2,7	2,1	0,7	2,4	1,9	1,9
Diğer		0,7				0,1
Cevap yok	3,3	1,4	10,2		1,9	3,4

Yaşadığınız Yerdeki Kadın Kuruluşlarının/Gruplarının Kendilerini Yeterince Tanıttığını Düşünüyor Musunuz?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Evet	4,0%	4,9%	2,0%		2,1%	2,6%
Kısmen	10,1%	24,5%	20,4%	8,5%	40,5%	20,7%
Hayır	73,2%	63,2%	28,9%	72,1%	41,5%	55,9%
Bilmiyorum	12,6%	7,4%	48,8%	19,4%	15,9%	20,8%

Çevrenizde Bir Kurum Çatısı Altında ya da Bir Kurum Olmadan Bağımsız Şekilde Bir Araya Gelmiş ve Sorunlarının Çözümü İçin Çalışma Yapan Kadınlar Var Mı?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Evet var	18,7%	12,7%	1,0%	18,4%	1,0%	10,4%
Hayır yok	47,0%	50,5%	53,7%	45,8%	86,2%	56,5%
Bilmiyorum	34,3%	36,8%	45,3%	35,8%	12,8%	33,1%

Sizce Kadın Kuruluşlarının/Gruplarının Çalışmalarının Önünde Herhangi Bir Engel Var Mı?
Varsa Bu Engeller Nelerdir?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Engel olduğunu düşünmüyorum	42,9	38,2	15,4	39,8	15,9	30,5
Ekonomik zorluklar	36,9	37,7	38,3	37,3	42,1	38,4
Toplumsal baskılar	26,8	25,0	35,8	37,3	36,9	32,3
Siyasi baskılar	16,7	24,5	10,4	37,8	25,6	23,0
Basının yer vermemesi	17,7	22,1	13,4	18,4	27,2	19,7
Kadın kuruluşlarına yönelik ön yargılar	1,0	8,3	10,4	9,5	30,8	11,9
Yerel yönetimlerin karar alma süreçlerine katılamamak	4,5	9,3	10,4	11,4	21,0	11,3
Mekân, araç vb. fiziksel desteklere erişim zorluğu	6,1	4,4	7,5	4,0	24,6	9,2
Merkezi yönetimlerin karar alma süreçlerine katılamamak	3,5	5,9	5,0	3,5	11,3	5,8
Daha fazla kadına erişememek	3,0	2,5	2,5	7,0	8,7	4,7
Yönetimle ilgili sorunlar	2,5	3,9	2,0	1,5	9,7	3,9
Diğer kadın kuruluşları ile iş birliği yapamamak	2,0	1,0	1,0		4,1	1,6
Diğer	0,5			0,5	0,5	0,3
Cevap yok	2,0	2,0	9,5	1,0	2,6	3,4

Peki, Siz Herhangi Bir Kadın Kuruluşuna/Grubuna Üyesi misiniz ya da Çalışmalarına Katılıyor Musunuz?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Evet, üyeyim	1,0%	1,0%	2,0%		4,9%	2,6%
Üye değilim ama çalışmalarına katılıyorum	0,5%	1,0%	20,4%	8,5%	24,5%	20,7%
Hayır üye değilim ama çalışmalara destek veriyorum	9,7%	,5%	28,9%	72,1%	63,2%	55,9%
Hayır üye de değilim, çalışmalarına da katılmıyorum	88,7%	97,5%	48,8%	19,4%	7,4%	20,8%

Bu Kuruluş/Grupla Nasıl İlişkiye Geçtiniz?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Bir arkadaşım / tanıdığım aracılığıyla	66,7%	50,0%	37,5%	57,1%	33,3%	2,6%
Kuruluşun/grubun faaliyetleri aracılığıyla		25,0%	25,0%	28,6%	33,3%	20,7%
Sosyal medyadan gördüm			12,5%	14,3%	33,3%	55,9%
Araştırarak bilgi edindim	33,3%	25,0%	12,5%			20,8%
Kendim kurdum			12,5%			4,0%

Peki Bir Kadın Kuruluşunun/Grubunun Çalışmalarına Katılıyorsanız ya da Üyeyseniz, Bunun Nedenlerinizi Sıralayabilir Misiniz?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Toplumsal, çevresel sorunlara çözüm üretmek için	75,0		37,5	42,9	33,3	40,0
Kadınların ortak sorunlarına çözüm üretmek için	50,0	33,3	25,0	42,9	33,3	36,0
Diğer kadınlarla güçlerimizi birleştirmek için	25,0	33,3	25,0	14,3		20,0
Bildiklerimi başkalarıyla paylaşmak için		33,3	12,5	14,3	66,7	20,0
Para kazanmak	75,0	33,3				16,0
Sosyalleşmek için			12,5	14,3		8,0
Kendi sorunlarıma çözüm bulmak için				14,3	33,3	8,0
Kendi bilgi ve becerilerimi arttırmak için			12,5		33,3	8,0
Tavsiye edildiği için			12,5			4,0

Peki, Bir Kadın Kuruluşuna ya da Grubuna Neden Üye Değilsiniz?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Yoğunluktan vakit bulamıyorum	85,6	68,7	34,2	60,3	25,0	54,9
Sorunlarıma bir çözüm getireceğini düşünmüyorum	5,7	7,5	16,1	17,5	47,4	18,7
Kendime uygun bir kuruluş bulamıyorum	2,6	10,0	10,4	11,3	11,5	9,1
Türkiye’de siyasi olarak riskli, endişe duyuyorum	0,5	3,5	8,8	16,0	15,6	8,8
Çevrem onaylamaz	3,6	2,5	25,9	2,6	8,9	8,6
Ailem sıcak bakmaz	3,1	9,5	10,4	7,7	6,8	7,5
İhtiyaç duymadım/ Haberim yok	1,5	5,5	3,6	1,0		2,4
Cevap yok		0,5				0,1

Sizce Yaşadığınız Yerin En Önemli Sorunu Nedir?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
İşsizlik	27,8%	12,7%	9,5%	6,5%	14,4%	30,5
Altyapı eksikliği	3,5%	10,8%	8,0%	8,0%	15,9%	38,4
Ulaşım sorunları	3,5%	15,7%	1,0%	16,4%	6,7%	32,3
Temizlik /çevre düzeni eksikliği	7,1%	6,9%	9,0%	9,0%	9,2%	23,0
Geçim sıkıntısı	2,0%	2,9%	10,0%	6,5%	19,5%	19,7
Bakımsız yollar	8,1%	8,8%	4,0%	0,5%	3,1%	11,9
Trafik	2,5%	3,4%	,5%	9,0%	3,1%	11,3
Otopark eksikliği	5,1%	3,4%		8,0%		9,2
Eğitimsizlik	3,0%		5,0%	1,5%	3,1%	5,8
Yeşil alan / Park eksikliği	1,0%	1,5%	2,5%	4,0%	3,1%	4,7
İmar /Kentsel dönüşüm	1,5%	2,9%	1,5%	3,5%	,5%	3,9
Güvenlik eksikliği	0,5%		0,5%	5,0%	3,1%	1,6
Kalabalık		,5%		6,5%	1,5%	0,3
Sokak hayvanları		4,9%		0,5%	2,1%	3,4

Sizce Yaşadığınız Yerin En Önemli Sorunu Nedir?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Kadınların yaşadığı sosyal/ekonomik sorunlar	,5%	2,5%	1,0%	0,5%	2,6%	1,4%
Sosyal hayat / aktivite eksikliği	2,5%	0,5%	2,5%	0,5%	1,0%	1,4%
Gelişmemesi	2,5%	0,5%	1,5%	,5%	1,0%	1,2%
İnsan ilişkilerindeki sorunlar	0,5%	2,0%	1,5%	0,5%	1,0%	1,1%
Hizmet eksik	0,5%	1,0%	1,0%	0,5%	0,5%	0,7%
İçme suyuna dair sorunlar	0,5%	1,0%		0,5%	0,5%	0,5%
Turizm imkanları yetersiz	0,5%	2,0%				0,5%
Toplum / Aile baskısı			2,5%			0,5%
Suriyeli sığınmacılar			2,5%			0,5%
Diğer	2,0%	2,5%	6,0%	4,0%	2,6%	3,4%
Her şey	3,0%			0,5%		0,7%
Sorun yok	10,6%	8,3%	6,0%	4,5%	2,1%	6,3%

Yaşadığınız Yerde Bir Sorunla Karşılaştığınızda Aşağıdakilerden Hangisini ya da Hangilerini Yaparsınız?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Bir sıkıntıyla karşılaşmıyorum	46,0	42,4	20,5	34,3	42,6	37,1
Polise/emniyete başvururum	52,5	54,2	38,0	58,2	45,1	49,6
Arkadaşarımla veya çevremle paylaşırim	18,7	11,8	23,5	35,8	14,4	20,9
Belediyeye şikâyet ederim	5,1	7,9	16,5	11,9	23,6	12,9
Komşulararımla paylaşırim	6,1	9,9	6,0	10,0	24,1	11,1
Muhtarlığa şikâyet ederim	5,1	13,3	5,0	9,5	14,9	9,5
Sivil toplum kuruluşlarına başvururum	2,5	6,4	4,5	4,0	18,5	7,1
CİMER'e başvururum	1,0	3,4	10,0	6,0	12,8	6,6
Kaymakamlığa başvururum	3,0	12,8	2,5	5,5	5,6	5,9
Başka kadınlarla paylaşırim	1,0	1,0	1,0	11,4	12,8	5,4
Partime iletirim	1,0	0,5	1,0	2,5	7,7	2,5
Düzeltilileceğine inanmadığım için şikâyette bulunmuyorum	1,5	1,0	4,0	2,5	2,6	2,3
Müdahale etmenin benim sorumluluğum olduğunu düşünmüyorum	0,5	0,5	4,0	0,5	2,6	1,6

Belediyenizin Çalışmalarından Memnun Musunuz?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Çok memnunum	18,2%	30,9%	14,9%	14,4%	14,4%	2,6%
Biraz memnunum	44,4%	47,5%	46,8%	63,7%	46,2%	20,7%
Pek memnun değilim	19,7%	14,2%	18,4%	11,4%	13,3%	55,9%
Hiç memnun değilim	15,7%	6,4%	8,5%	8,5%	17,4%	20,8%
Fikrim yok	2,0%	1,0%	11,4%	2,0%	8,7%	4,0%

Sizce Bulduğunuz Yerdeki Kadın Kuruluşları Belediyenin Aldığı Kararlarda Etkililer Mi?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Evet oldukça etkililer	16,7%	15,2%	3,5%	14,4%	3,1%	10,6%
Çok kısıtlı şekilde etkililer	15,2%	25,5%	8,5%	20,9%	26,7%	19,3%
Etkili değiller	46,5%	30,9%	24,9%	36,3%	29,2%	33,5%
Haberim yok	21,7%	28,4%	63,2%	28,4%	41,0%	36,5%

Yerel Yönetim Deyince Aklınıza Hangi Kurumlar Geliyor?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Belediye	78,8	81,4	42,8	87,1	57,4	69,6
Muhtarlık	3,5	3,4	11,9	28,4	9,2	11,3
Kaymakamlık	2,0	3,4	10,4	23,9	2,1	8,4
Valilik	2,0	4,9	9,0	14,4	8,2	7,7
Emniyet / Polis				15,9		3,2
Dernekler	0,5			1,5	3,1	1,0
Sosyal yardımlaşma			0,5		2,6	0,6
Diğer	2,0	3,4	5,5	4,5	3,1	3,7
Fikrim yok/Cevap yok	15,2	7,8	40,8	5,0	16,4	17,0

Belediyenizin En Çok Hangi Hizmetinden Faydalanıyorsunuz?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Ulaşım	23,2%	25,5%	12,4%	32,3%	17,9%	22,3%
Temizlik	27,8%	33,8%	18,9%	24,9%		21,2%
Yol	11,6%	6,4%	2,5%		5,6%	5,2%
Sosyal ve Kültürel	1,5%	6,4%	7,5%	3,0%	2,1%	4,1%
Park		3,4%	6,5%	2,0%	5,1%	3,4%
Sosyal yardımlar	1,5%	2,5%	4,5%	1,5%	4,6%	2,9%
Kurslarından	1,0%	1,5%	3,0%	1,5%	,5%	1,5%
Su / Elektrik	3,0%		,5%	,5%	3,1%	1,4%
Pazar yeri	2,5%	3,4%		,5%		1,3%
Altyapı	,5%	1,5%	,5%		,5%	,6%
Diğer	2,0%	2,5%	,5%	3,0%	2,6%	2,1%
Her hizmetinden	8,6%	2,5%	,5%	3,0%		2,9%
Hiçbir hizmetinden	7,1%	6,9%	20,4%	14,9%	50,3%	19,7%
Cevap yok	9,6%	3,9%	22,4%	12,9%	7,7%	11,3%

Belediyenin Aldığı Kararlarda Etkili Olduğunuzu Düşünüyor Musunuz?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Evet etkim var	19,2%	15,7%	3,0%	3,5%	,5%	8,4%
Çok kısıtlı etkim var	,5%	8,8%	8,0%	3,5%	,5%	4,3%
Etkili değilim	80,3%	75,5%	89,1%	93,0%	99,0%	87,3%

Yaşadığınız Yerdeki Kadın Kuruluşlarının, Belediyelerin Aldığı Hangi Kararlara Hangi Yolları Kullanarak Etkili Olabileceğini Düşünüyorsunuz?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Belediye başkanı ile doğrudan görüşerek	65,7	49,5	17,9	52,7	32,3	43,6
Belediye meclisine katılarak	31,8	30,9	33,8	55,2	43,6	39,0
Temsil ettikleri kadın sayısı arttığında (sayı olarak fazla olduklarında)	34,3	29,4	14,4	41,3	55,4	34,8
Sosyal medyayı kullanarak	31,8	43,1	23,4	37,8	35,9	34,4
Kent konseyine katılarak	26,3	38,7	16,9	29,9	37,4	29,8
İmza kampanyası vb etkinlikler ve eylemler düzenleyerek	11,6	13,7	10,9	21,4	42,6	19,9
Siyasal partiler aracılığı ile	19,2	12,3	14,9	20,4	19,0	17,1
Diğer kurumlar ile iş birliği yaparak	16,2	16,7	6,0	13,9	5,1	11,6
Diğer kadın kuruluşları/ grupları ile iş birliği yaparak	9,6	9,8	2,5	5,0	6,2	6,6
Etkili olabileceklerini düşünmüyorum	0,5	2,0	6,0	1,5	1,5	2,3
Cevap yok	1,5	2,0	10,9		1,5	3,2

Yaşadığınız Yerdeki Kadın Kuruluşları, Belediyelerin Aldığı Kararlara Etki Etseler Neler Değişirdi?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
İşsizlik azalır / İstihdam artardı	18,2%	15,2%	,5%	17,9%	4,1%	11,2%
Ekonomik olarak güçlenir / kalkınır / kalkınır	17,2%	16,7%		13,4%	2,1%	9,9%
Kadınların istihdamı artırılır	13,1%	7,4%	3,5%	14,4%	4,1%	8,5%
Kadına yönelik şiddet azalır	3,0%	7,8%	5,5%	7,5%	2,6%	5,3%
Kadın hakları korunur	3,5%	5,4%	4,5%	4,5%	6,7%	4,9%
Kadınlar sosyalleşir	6,1%	5,4%	1,0%	7,0%	3,1%	4,5%
Dünya ve hayat güzelleşir	2,5%	6,4%	2,0%	3,0%	8,7%	4,5%
Daha temiz ve düzenli bir çevre	4,5%	2,5%	2,5%	4,0%	7,7%	4,2%
Kadınlar daha güçlü ve değerli olurlar			11,9%	,5%	4,6%	3,4%
Eğitim seviyesi artar	5,6%	6,4%	,5%	1,0%	1,5%	3,0%
Kadınlara yönelik hizmetler artar	1,0%	2,5%	1,5%	5,5%	2,1%	2,5%

Yaşadığınız Yerdeki Kadın Kuruluşları, Belediyelerin Aldığı Kararlara Etki Etseler Neler Değişirdi?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Daha güvenilir bir şehir olurdu		3,4%		1,0%	5,6%	11,2%
Eşitlik ve özgürlük artardı	2,0%	2,5%	,5%	2,5%	1,5%	9,9%
Farkındalık / duyarlılık artardı	2,5%	1,5%	1,0%	,5%	1,0%	8,5%
Toplum ve erkek baskısı azalır	1,5%	1,0%	1,0%	1,0%		5,3%
Çocuk haklarında ve çocuklara yönelik hizmetlerde iyileşme olurdu		,5%		,5%	3,6%	4,9%
Diğer	2,5%	1,5%	,5%	4,5%	2,6%	4,5%
Hiçbir şey değişmezdi	,5%	1,5%	4,5%	2,0%	1,0%	4,5%
Her şey iyi yönde değişirdi	1,5%	2,9%	2,0%	3,0%	2,1%	4,2%
Fikrim yok / Cevap yok	14,6%	9,8%	57,2%	6,5%	35,4%	3,4%

Ülkedeki Ekonomik, Sosyal ve Politik Gelişmeleri Ne Sıklıkla Takip Ediyorsunuz?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Her gün	25,3	43,6	34,3	40,8	59,0%	50,5%
Neredeyse her gün	29,8	26,5	27,4	36,3	19,0%	23,1%
Haftada 2-3 gün	19,7	10,3	10,4	30,8	10,8%	12,1%
Haftada bir kez	12,1	20,1	7,0	11,9	4,6%	6,6%
Haftada birden az	2,0	0,5	0,5	1,5	1,0%	3,5%
Hiç takip etmiyorum	24,2	17,6	31,3	19,9	5,6%	4,2%

Bu Gelişmeleri En Çok Hangi Mecradan Takip Ediyorsunuz?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Televizyon	86,6	89,1	77,5	74,0	84,8	82,4
Sosyal medya (Facebook, Twitter, vb)	49,0	43,3	56,0	70,9	82,6	60,1
İnternet gazeteleri	42,8	42,8	7,1	40,3	66,8	40,1
Yerel televizyonlar	1,5		2,7	2,0	14,1	4,0
Radyo	2,6	1,5	1,1		10,9	3,1
Ulusal basılı gazeteler	1,0		0,5	7,1	7,1	3,1
Yerel gazeteler			3,3		1,1	0,8

Ülkenin Siyasi, Ekonomik, Sosyal Koşullarını Düşündüğünüzde, Mevcut Durumla İlgili Genel Kanaatiniz Nedir?

	BALIKESİR	ESKİŞEHİR	GAZİANTEP	İSTANBUL	İZMİR	GENEL ORTALAMA
Çok olumlu	1,5%	1,0%	7,0%	1,5%	6,7%	3,5%
Biraz olumlu	11,6%	8,8%	24,4%	19,9%	36,4%	20,1%
Pek olumlu değil	27,8%	33,3%	36,3%	39,8%	17,9%	31,1%
Hiç olumlu değil	55,1%	55,4%	19,4%	37,8%	33,8%	40,3%
Fikrim yok	4,0%	1,5%	12,9%	1,0%	5,1%	4,9%

Ek 2_ Proje Kapsamında Yapılan Eğitim/Toplantılar

KAPASİTE GELİŞTİRME EĞİTİMLERİ

Tarih: 23-24-25 Aralık 2019 – Porsuk Konukevi

Amaç: Her ilde proje kapsamında çalışılan kadın kuruluşlarının, kendi kurumsal kapasitelerinin gözden geçirip birlikte hareket ederek etkili savunuculuk faaliyetleri gerçekleştirmelerini sağlamak
Katılım: 6 kuruluş ve 10 kamu kurumu

1. Savunuculuk ve İletişim	<ul style="list-style-type: none">Sivil toplumun rolü ve sivil toplum kuruluşlarının sınıflandırılması hakkında bilgi edinilmesiSavunuculuk, öz örgüt, uzmanlık ve hizmet sağlayıcı STK'ların farklarının anlatılmasıSTK'ların tüzel kişilikleri ve ilgili mevzuatları hakkında kısaca bilgi sahibi olunmasıSavunuculuk ve kampanyacılığın amaçları ve planlama süreçleri hakkındaki metotların tanıtılmasıKatılımcıların kendi belirledikleri bir konuda kampanya stratejisi yazarak uygulama yapmasıSavunuculuk yaparken kullanılacak ana akım ve geleneksel medya ve dijital medya mecraları ile ilgili ipuçlarının verilmesiKatılımcıların karar vericilerle yapacakları bir toplantı simülasyonu ile stratejilerini uygulamaya dönmesi ve geri bildirim almaları
2. Çatışma ve İletişim	<ul style="list-style-type: none">Kadınların çatışmalarda kaçmadan, çatışmanın çözümünde aktif rol almalarını sağlamak.Şiddetsiz ve doğru iletişim tekniklerini öğrenmek, bunları kadın kuruluşlarının kendi arasında ve diğer kuruluşlarla iletişimde uygulanmasını sağlamak
3. Yönetişim	<ul style="list-style-type: none">Demokrasi kavramı ile günlük davranışlarımız ve içinde bulunduğumuz kuruluşlar arasında bir ilişki kurmakKuruluşların daha fazla kadına ulaşmak ve kendi yönetimlerinin demokratikleşmesi için yöntemler keşfetmelerini sağlamak
4. Değişim Yaratmak	<ul style="list-style-type: none">Kadınların gözünden yaşanabilir bir dünya tarifi oluşturarak, yaşadığımız dünyanın bir değerlendirmesini yapmakKüresel sorunları ve kaynaklarını tartışmak, çerçeve belgelerde yer alan küresel hedefleri kadınlar açısından gözden geçirerek yerelde yapılanlar ile küresel hedefler arasında bağlantı kurmak
5. Birlikte Hareket Etmek	<ul style="list-style-type: none">Kadınların ortak hedeflerine ulaşabilmeleri için birlikte hareket etmelerinin öneminin ortaya çıkarılmasıBirlikte hareket etmenin kazandırabilecekleri üzerine farkındalık geliştirmekBirlikte nasıl ağlar oluşturabileceklerini ve bu ağları nasıl yönetebilecekleri konusunda yöntemler geliştirmekBir araya gelmeyi engelleyici faktörlerin nasıl bertaraf edilebileceği üzerine tartışmakÖrnek ağlar ve kazanımları gösterilerek, başarılı işbirliklerinin, sivil toplumun güçlenmesindeki önemi aktarmak

YUVARLAK MASA TOPLANTILARI

Tarih	Toplantının Amacı	Katılım
26.02.2019	Proje kapsamında işbirliği kuracak kurum ve kuruluşların tanışması ve projenin tanıtılması, yerel kadın kuruluşlarıyla kamu arasında işbirliği olasılıklarının değerlendirilmesi ve proje faaliyetlerinin tüm paydaşların ihtiyaç ve önceliklerine uygun bir şekilde birlikte planlanmasıdır.	7 kuruluş ve 8 kamu kurumu
05.02.2020	Yapılan saha araştırması ve yürütülen atölyeler sonucu elde edilen tespitlerin değerlendirilmesi; katılımcılar tarafından kurumsal güçlenme, ağ oluşturma ve savunuculuk başlıklarında önerilerin geliştirilmesi; illerdeki mevcut çalışmalarını değerlendirerek yerel eylem stratejileri hazırlanması ve yapılacak çalışmaların takip ve etki değerlendirme süreçlerinin planlanmasıdır.	12 kuruluş ve 10 kamu kurumu
04.06.2020	Pandemi koşulları da göz önüne alınarak yerel kadın kuruluşlarının ve kooperatiflerinin güçlenmesi ve yerel kalkınmanın bir parçası haline gelmelerine yönelik stratejilerin tartışılmasıdır.	41 kuruluş ve 3 kamu kurumu
25.06.2020	Kadın kooperatiflerinin pandemi sonrası stratejilerinin birlikte düşünülmesi, kadınların ve kadın kooperatiflerinin yeni normalin merkezine alınıp ulusal stratejilerin bir parçası haline gelmeleri için birlikte hareket etmenin, kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkileri ve iş birliklerini geliştirme yollarının tartışılmasıdır.	12 kuruluş ve 5 kamu kurumu
25.02.2021	Kadın kooperatifleri ve yerel yönetimler arasında kurulan işbirliklerinin her iki tarafı da güçlendirmesi, kapsamlı, katılımlı ve sürdürülebilir olması adına tüm taraflar ile birlikte tespit edilen sorunlara çözüm geliştirmek için hem mevzuata hem de kapasite geliştirmeye yönelik gerekli adımları birlikte tartışarak ortak ilkeler belirlemektir.	10 kuruluş ve 8 kamu kurumu

ULUSLARARASI ÇEVİRİMİÇİ DENEYİM PAYLAŞIM TOPLANTILARI / PANELLER

Tarih	Tema	Panelistler
03.07.2020	“Kriz ve Kalkınma Süreçlerinde Kadınlar ve Kooperatifler”	Huairou Komisyonu (ABD), Megha Mandali Tarımsal Kalkınma Kooperatifi (Hindistan), SEWA Kooperatif Federasyonu (Hindistan), CECOP-Avrupa Endüstriyel ve Hizmet Kooperatifleri Federasyonu (İtalya), ICA-Uluslararası Kooperatifler Birliği (İtalya), KEDV (Türkiye), Simurg Kadın Kooperatifleri Birliği (Türkiye), İlk Adım Kadın Kooperatifi (Türkiye), Urla Kadın Kooperatifi (Türkiye), Yelki Kadın Kooperatifi (Türkiye)
08.10.2020	“Mülteci ve Yerelden Kadınların Dayanışma Pratikleri”	Whole World Women Derneği (Güney Afrika), Yalla Trappan Kooperatifi (İsveç), Damma Vakfı (Lübnan), İlk Adım Kadın Kooperatifi (Türkiye), Suriyeli Kadın Platformu (Türkiye), KEDV (Türkiye)
12.11.2020	“Bakım Emeginin Örgütlenmesi ve İş Modeli Örnekleri”	Equal Care Coop (İngiltere), Copernicus Consortium scs (İtalya), Sit Pro Rodinu (Çek Cumhuriyeti), Sangini Coop (Hindistan), İpekyolu Kadın Kooperatifi (Türkiye), Tomurcuk Kooperatifi (Türkiye)
03.12.2020	“Kadınlar Dünyayı Besliyor! Kadınlar Liderliğinde Kırsal Kalkınma Girişimleri”	Çiftçi Aileler Derneği (Arjantin), Swayam Shikshan Prayog (Hindistan), İspanya Tarım-Gıda Kooperatifleri Kadınlar Derneği (İspanya), Zeytin Sektörü Santa Rita Kooperatifi (İspanya), Bucarabón Vakfı (Porto Riko), Biga Kadın Kooperatifi (Türkiye), Defne Kadın Kooperatifi (Türkiye), Yelki Kadın Kooperatifi (Türkiye)
10.02.2021	“Pandemiye Karşı Dirençli Mahalle Ve Topluluklar Oluşturmada Kadınların Liderliği”	Oxfam/ Reecall Projesi Yerel Liderler (Bangladeş), Picha Eats (Malezya), Kendi Kızlarımızı Yetiştiriyoruz Hareketi (Maryland/ABD), Jibaros Karşılıklı Destek Merkezleri (CAMJI Lares)(Porto Riko), İlk Adım Kadın Kooperatifi (Türkiye), Gaziantep Akyol Mahallesi Komşular Grubu (Türkiye), Capital Evde Bakım Kooperatifi (Washington/ABD)

DİJİTAL ARAÇLARA ERİŞİM EĞİTİMİ

Katılım: 36 kuruluş		
Tarih	Oturum	Oturum İçeriği
12.01.2021	• Online Topluluk Oluşturma ve Yönetimi Araçları Eğitimi	• Çevrimiçi görüşme araçları; Çevrimiçi etkileşim arttırma uygulamaları; Canlı yayın araçları
14.01.2021	• Kişisel Verilerin Korunması Eğitimi / Sosyal Medya ve Teknoloji Güvenliği Eğitimi	• Kişisel veri nedir? Saldırıları Nasıl Yapılıyor? Sosyal Medya Güvenliği; Güvenli İletişim Uygulamaları • Okuma - Dinleme - İzleme Önerileri
19.01.2021	• İnternet Dünyasına ve Sosyal Medyaya Giriş Eğitimi	• İnternetin Tarihi; Türkiye İnternet Kullanım ve Sosyal Medya İstatistikleri; We Are Social 2020 Raporu'nda TR İçin Önemli Bilgiler; TR'de en aktif sosyal medya platformları; Instagram, Facebook, Twitter, YouTube ve LinkedIn'i nasıl kullanmalıyız? Influencer / Etki seviyesi yüksek kişiler
21.01.2021	• Sosyal Medya ve Teknoloji Araçları Eğitimi / Sosyal Medya Raporlaması ve Analizleri Eğitimi	• Google Alerts ; Buffer (BufferApp), Tweetdeck, IFTTT, Microsoft flow,E-Bülten, linktr. (Araçlarının kullanımı); Facebook Sayfa Yöneticisi(Facebook Business Suite); Facebook Reklam Yöneticisi; Dosya Depolama ve Transfer araçları; Tasarım Araçları (Video, Fotoğraf)
26.01.2021	• Etkili Instagram Kullanımı Eğitimi	• Neden Instagram Kullanmalıyız? Instagram Hesap Türleri ve Özellikleri; Instagram içerik türleri, paylaşım stratejileri, Analiz, raporlama yöntemleri.
28.01.2021	• Facebook ve Instagram Reklamları Eğitimi	• SMART hedef nedir? Facebook ve Instagram Reklamları; Reklam Hesabı Oluşturmak; Hedef Kitle Nasıl Belirlenir? Reklam Kampanyasının Sonuçlarını Ölçümleme
2.02.2021	• Mobil Fotoğrafçılık ve Video Eğitimi	• Mobil Fotoğrafçılığa Giriş ; Neden Mobil Fotoğrafçılığı Tercih Etmeliyiz? Mobil Fotoğrafçılıkta İyi Örnekler • Temel Fotoğrafçılık Bilgileri
4.02.2021	• Online Araçlar ile Video ve Görsel Üretme Eğitimi	• Fotoğraf Düzenleme ve Tasarım Uygulamaları • Video ve Fotoğraf Düzenleme Uygulamaları
9.02.2021	• İletişim Stratejisi Geliştirme Eğitimi	• İletişim Planı, İletişim Stratejisi; Mevcut durum ve paydaş analizi; Analiz araçları; Hedef kitlenin belirlenmesi; Ele alınacak yaklaşımın belirlenmesi, Mesajın belirlenmesi, İletişim ve tasarım dilinin belirlenmesi, İletişim kanallarının belirlenmesi, Zamanlama ve bütçenin belirlenmesi, Gösterge ve ölçümler için değerlendirme kriterlerinin belirlenmesi.
11.02.2021	• Dijital Pazarlamaya Giriş Eğitimi	• Hedef Kitle Seçimi, Pazar Araştırması; İnternet Reklamları, Reklam Türü belirleme; Hedef Kitleyi Belirleme, Reklam Bütçesi ve Süresi, Teklif Verme / Ücretlendirme, Görsel Seçimi, Reklam Verme Sürecinin Tamamlanması, Instagram, Google, Facebook uygulamaları reklamları analiz, içerik; Sosyal Medyada Ürün ve Hizmet Tanıtımı; Fotoğraf çekerken nelere dikkat etmek gerekir? Video çekerken neye dikkat etmek lazım? Genel Değerlendirme

ÇEVİRİMİÇİ ULUSLARARASI ÇALIŞTAY : YERELDEN KÜRESELE KADINLARIN LİDERLİĞİ

Tarih: 07 - 10 Haziran 2021

Amaç: Tabandan kadın hareketlerinin; direnç oluşturma, yerel kalkınma ve COVID-19 sonrası yeniden inşa süreçlerindeki rollerinin ve konularının meşrulaşması ve kaynaklara erişimlerinin artırılması

Katılım: 16 ülkeden 35 kuruluş

Çalıştay Programı	Katılımcılar
7 Haziran 2021, Pazartesi	<ul style="list-style-type: none">Oxfam (Bangladeş),
Açılış: KEDV ve Huairou Komisyonu, çalıştay hakkında bilgilendirme	<ul style="list-style-type: none">Participatory Development Action Plan (PDAP) (Bangladeş),
<ul style="list-style-type: none">Güçlendirme Yaklaşımı ve Yürütülen Çalışmalar Hakkında (KEDV, Şengül Akçar, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyesi)COVID-19 Sürecinde Ön Safta Kadınlar (Huairou Komisyonu, Violet Shivutse, Yönetişim Konseyi Başkanı)Kadınların Katkısının Karşılığı: Yerel Kadın Gruplarının Yeniden İnşa İçin Tanınması ve Kaynaklara Erişimi (Huairou Komisyonu, Sandy Schilen, Genel Müdür)Yeniden İnşa İçin Ortaklaşa Politika Araçları Geliştirme: Çalıştayın Dayanak Oluşturacağı Tabandan Kadınların COVID-19 İnşa Platformu ve Tabandan Kadınların 2030 Girişimi. Ana B. Moreno, Politika Danışmanı)	<ul style="list-style-type: none">Fundación de Mujeres Luna Creciente (Ekvador),Damayan Ng Maralitang Pilipinong Api (DAMPA) (Filipinler),
Oturum (1) Çalışma Grupları	<ul style="list-style-type: none">Fundación Guatemala (Guatemala), Swayam Shikshan Prayog (SSP) (Hindistan),
<ul style="list-style-type: none">Ortak Analiz: Fırsatları keşfetmek ve öncelikleri belirlemek için mevcut durumun analiz edilmesi	<ul style="list-style-type: none">Sistren Theatre Collective (Jamaika),
Oturum (2) Çalışma Grupları	<ul style="list-style-type: none">Yellowknife Women's Society/ Keepers of the Circle (Kanada),
<ul style="list-style-type: none">Müşterekler: Ortak 3 konu belirlenmesi amaçlı farklı önceliklerin değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none">Shibuye Community Health Workers (Kenya),
Genel Oturum	<ul style="list-style-type: none">Mathare Legal Aid and Human Rights Advocacy (MLAHRA) (Kenya),
<ul style="list-style-type: none">Çalışma gruplarının sonuçlarının tartışılması	<ul style="list-style-type: none">Rural Women Network (Kenya),
8 Haziran 2021, Salı	<ul style="list-style-type: none">Polycom Development Project (Kenya),
Uluslararası panel	<ul style="list-style-type: none">Mujeres Iberoamericanas en Red (Bufete de Estudios Interdisciplinarios A. C. için Teknik Sekreterlik) (Meksika),
<ul style="list-style-type: none">Caren Grown, Global Direktör, Toplumsal Cinsiyet, Dünya BankasıOlga Martín González, AB Komşuluk ve Genişleme Müzakereleri Genel Müdürlüğü (DG NEAR)Pablo Fernández Marmissolle, Personel Müdürü, Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler (UCLG)Nandini Harihareswara, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Danışmanı ve İrtibat Sorumlusu, Kapsayıcı Dijital Ekonomiler, Birleşmiş Milletler Sermaye Geliştirme Fonu (UNCDF)	<ul style="list-style-type: none">Mujeres, Democracia y Ciudadanía A. C. (Meksika),
	<ul style="list-style-type: none">Lumanti Support Group for Shelter (Nepal),
	<ul style="list-style-type: none">International Women Communication Center (IWCC) (Nijerya),
	<ul style="list-style-type: none">Unión de Cooperativas de Mujeres Productoras Las Brumas (Nikaragua),

ÇEVİRİMİÇİ ULUSLARARASI ÇALIŞTAY : YERELDEN KÜRESELE KADINLARIN LİDERLİĞİ

Çalıştay Programı	Katılımcılar
Oturum (3) Çalışma Grupları	<ul style="list-style-type: none">Confederación Nacional de Mujeres Organizadas por la Vida y el Desarrollo Integral (CONAMOVIDI) (Peru),
<ul style="list-style-type: none">Yaratıcı Düşünme: Katılımcıların ortak analizleriyle belirledikleri ortak önceliklerine yönelik somut önerilerin geliştirilmesi	<ul style="list-style-type: none">Asociación Red de Mujeres Lima Este (Peru),
Oturum (4) Çalışma Grupları	<ul style="list-style-type: none">Servicios Educativos El Agustino ONG (Peru),
<ul style="list-style-type: none">Ortak Tasarım: Yaratıcı düşünme alıştırması ile geliştirilen çözüm önerilerinin şekillendirilmesi	<ul style="list-style-type: none">Fundacion Bucarabon (Porto Riko),
Genel Oturum	<ul style="list-style-type: none">Simurg Kadın Kooperatifleri Birliği (Türkiye),
<ul style="list-style-type: none">Çalışma gruplarının sonuçlarının tartışılması	<ul style="list-style-type: none">Sil Baştan Derneği (Balıkesir),
9 Haziran 2021, Çarşamba	<ul style="list-style-type: none">Biga Kadın Kooperatifi-ECEKÖY (Çanakkale),
Oturum (5) Çalışma Grupları	<ul style="list-style-type: none">Eskişehir Kadın El Emeğini Destekleme Derneği (Eskisehir),
<ul style="list-style-type: none">Ortak Tasarım: 2. gün geliştirilen çözüm önerileri üzerinde çalışmaların devam edilmesi	<ul style="list-style-type: none">Akyol Komşular Grubu (Gaziantep),
Oturum (6 ve 7) Çalışma Grupları	<ul style="list-style-type: none">İlk Adım Kadın Kooperatifi (İstanbul),
<ul style="list-style-type: none">Ortak Değerlendirme: Katılımcıların diğer grupların önerilerini değerlendirmesi	<ul style="list-style-type: none">Tomurcuk Kadın Kooperatifi (İstanbul),
Genel Oturum	<ul style="list-style-type: none">Bornova Kadın Kooperatifi (İzmir),
<ul style="list-style-type: none">Çalışma gruplarının sonuçlarının tartışılması	<ul style="list-style-type: none">Konak Kadın Kooperatifi (İzmir),
10 Haziran 2021, Perşembe	<ul style="list-style-type: none">Urla Kadın Kooperatifi (İzmir),
Oturum (8) Çalışma Grupları	<ul style="list-style-type: none">Yelki Kadın Kooperatifi (İzmir),
<ul style="list-style-type: none">Ortak Uygulama: Çözüm önerinin uygulama sürecini analiz edilmesi	<ul style="list-style-type: none">İpekyolu Kadın Kooperatifi (Mardin),
Dışardan Katılımcılar ile Değerlendirme	<ul style="list-style-type: none">Zimbabwe Parents of Handicapped Children Association (ZPHCA) (Zimbabve)
<ul style="list-style-type: none">Margaret Arnold, Küresel Lider, İklim Değişikliğinin Sosyal Boyutu, Dünya BankasıOksana Pak, Direktör Yardımcısı, Finansmana Erişim ve Girişimcilik, Toplumsal Cinsiyet ve Ekonomik Kapsayıcılık, Avrupa Yeniden Yapılanma ve Kalkınma Bankası (EBRD)Valeria Vilardo, Uzman, Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Direnç Oluşturma ve Yeniden İnşa, BM Kadın Avrupa ve Orta Asya Bölge OfisiNilay Kökkılınç, İzmir Büyükşehir Belediye Meclis Üyesi, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Meclis Komisyonu BaşkanıFatma Şahin, Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı, Türkiye Belediyeler Birliği Başkanı	

ÇEVİRİMİÇİ ULUSLARARASI ÇALIŞTAY : YERELDEN KÜRESELE KADINLARIN LİDERLİĞİ

Tarih: 11 - 12 Haziran 2021

Amaç: Tabandan kadın hareketlerinin; direnç oluşturma, yerel kalkınma ve COVID-19 sonrası yeniden inşa süreçlerindeki rollerinin ve konularının meşrulaşması ve kaynaklara erişimlerinin artırılması için geliştirilen araçları yerelleştirme

Katılım: 5 il ve 22 kuruluş

Çalıştay Programı

11 Haziran 2021, Cuma

Açılış ve Program Tanıtımı
Uluslararası Çalıştay Çıktıları Sunumu – Eylem Planlarına Genel Bakış
Grup Çalışmaları
Değerlendirme

12 Haziran 2021, Cumartesi

Birinci Günün Özeti ve İkinci Günün Sunumu
Grup Çalışmaları – Pilot Proje Önerileri
Grup Çalışmaları – Uygulama Önerileri
Değerlendirme
Çalıştay Kapanışı

Ek 3_ Eskişehir Büyükşehir Belediyesi 2020 - 2024 Stratejik Planı

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi İlgili Birimleri

• Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı:¹⁰

Daire Başkanlığı işyeri, meslek, aile, toplum ilişkisini kurmakta güçlük çeken bireylere psiko-sosyal danışmanlık hizmetleri vermekte, kadın dayanışma ve danışma merkezinde şiddet gören kadınlara hukuki ve psikolojik destek vermekte, gerektiğinde sağlık hizmet kuruluşlarına yönlendirmekte, kadın sığınma evine yerleştirilmesine yardımcı olmakta, sosyal kimlik kazandırmak için çalışmalar yapmaktadır.

• Kadın Dayanışma ve Danışma Merkezi:¹¹

2008’de Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı’na bağlı kurulan ve 2014 itibariyle Kadın Çocuk ve Engelli Hizmetleri Şubesi’ne bağlanan Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi, kadınlara verilen danışmanlık/destek hizmetlerini geliştirerek, kadının her alanda güçlendirilmesini sağlamak vizyonu ile çalışır. Merkez, “danışan kadınlara şiddetle mücadelesinde yalnız olmadığını hissettirmek, şiddetle mücadele yolları hakkında bilgilendirme sağlamak, kadınları güçlendirme amaçlı eğitim çalışmaları yapmak, kadınlara psikoloji, hukuk ve sağlıklı beslenme alanında bireysel danışmanlık vermek, diğer ihtiyaçlar için genel danışmanlık hizmeti vermek” misyonu ile faaliyet göstermektedir. Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü, Eskişehir Halk Eğitim Merkezi, Eskişehir Halk Sağlığı Merkezi, Uluslararası Çocuk Merkezi (ICC), Baro Kadın Komisyonu, üniversitelerin kadın araştırma merkezleri, kadın kütüphaneleri, ETO, Tabip Odası, Türk Psikiyatri Derneği-Eskişehir Ruh Sağlığı Şubesi, Türk Psikologlar Derneği, Sosyal Hizmetler Derneği, Rehberlik ve Danışmanlık Derneği, Kamer, Mor Çatı, Gündem Çocuk, Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı (TAPV) gibi kurum/ kuruluşlarla iş birliği içinde çalışmaktadır.

• Eşitlik Birimi:¹²

2014 yılında Belediye bünyesinde kurulan ve Kadın, Çocuk, Engelli Hizmetleri Şube Müdürlüğü’ne bağlı faaliyet gösteren Eşitlik Birimi’nin amacı, yerelde kadın erkek eşitliğini gerçekleştirmeye, toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmeye yönelik olarak, kadınların, yerel karar alma süreçlerine ve karar mekanizmalarına katılımını arttırıcı, kadınların yerel bütçeden erkeklerle eşit pay almalarını sağlayan yerel plan, program ve politika stratejilerini belirlemek, bu stratejilerin uygulanmasını sağlayacak yerel hizmet önerileri geliştirmek, bu konuda çalışan sivil oluşumlarla iş birliği gerçekleştirmektedir. Diğer hizmetleri arasında, toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme çalışmalarını (TCDB) koordine etmek, bu çalışmaların tasarım ve uygulama süreçlerine entegre edilmesi için yönerge hazırlamak, gerektiğinde bu yönergeyi revize etmek, TCDB analiz çalışmalarını koordine etmek, toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmeye yönelik eğitimler düzenlemek, bütçenin cinsiyetler arasında adil dağılımını öngören stratejik plan çalışmaları yapmak, birim ile ilgili yazışmaları yapmak, ilerlemeyi yıllık olarak raporlamak, ihtiyaç ve sorun alanlarının tespiti ve çözümü için STK’lar ile iş birliği yapmak, belediyenin verdiği hizmetlerin cinsiyet dağılımı verilerini görünür hale getirmek ve mevcut durum analizi yapmak, gerektiğinde ihtiyaç sahibi kadınları Sosyal Yardım Hizmetleri Müdürlüğü’ne, Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi’ne yönlendirmektir.

Ek 4_ Karşılaştırmalı Öneri Tablosu (öneriler - uygulamalar)

Proje kapsamında kadınların yereldeki problemleri üzerinden sundukları önerilerle Eskişehir Büyükşehir Belediye-si’nin 2020-2024 dönemi stratejik planında hedeflediği çalışmaların karşılaştırmalı tablosudur. Tablonun amacı, yerelde yaşayan kadınların önerilerinin yerel yönetimin planladıklarıyla ne kadar örtüştüğünü görebilmek, karşılıklı ortak çalışmalar için zemin oluşturabilmektir. Tablo, dosya eki olarak sunulmuştur.

¹⁰ Sadece konuyla ilgili sorumluluklara yer verilmiştir.

¹¹ 1Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi hakkında <https://bit.ly/3dFUJfT>

¹² Eşitlik Birimi hakkında <https://bit.ly/39R9KHP>

Eskişehirli Kadınlar ve Kadın Kuruluşları	Eskişehir Büyükşehir Belediyesi	
Kadınların Stratejik Plan İçin Önerileri	Belediye Stratejik Planı (2020 - 2024)	Belediye Faaliyet Raporu (2020)
<p>HEDEF: Eskişehir’de yapılması planlanan kömürlü termik santralinin havaya, suya, tarıma ve ilde yaşayan tüm canlılara vereceği zararlar konusunda farkındalık çalışmaları yapılmak</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konferans düzenlenmesi • Alternatif enerji kaynakları konusunda ARGE çalışmaları yapılması • Termik santralinin kurulmasının planlandığı bölgede istihdam sorunu hakkında çalışmalar yapmak <p>HEDEF: Güneş ışınlarından maksimum fayda sağlamak için güneş enerjisinin ilde her alanda kullanılmasını sağlamak amacıyla bilinçlendirme çalışmaları yapmak</p> <ul style="list-style-type: none"> • İlde mevcut enerji santrallerinin yaygınlaştırılması ve kapasitelerinin artırılması • Sürdürülebilir olması için yayın organı çıkartılması (gündemde tutmak) • Bilinçlendirme çalışmaları yapmak/ enerji tasarrufu ile ilgili bilinçlendirme • Güneş panellerinin yaygınlaşmasının teşvik edilmesi <p>HEDEF: İlde yaşayan gençlere, çocuklara doğal yaşamı öğretmek ve önemini anlatmak</p> <ul style="list-style-type: none"> • İldeki mevcut parklara meyve ağaçları dikmek • Ağaçlarda yaşayan meyvelerin nasıl yetiştiği konusunda bilgilendirici, görsel levhalar konulması • Yetişen meyvelerin çocuklar tarafından toplanabilmesi için gerekli teçhizatların sağlanması 	<p>AMAÇ 1. Eskişehir’in iklim değişikliğine duyarlılığını arttırmak</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Hedef 1.1. Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kapasitesi arttırılacak, iklim değişikliğiyle mücadele edilecek ✓ Hedef 1.2. Sürdürülebilir atık yönetim sistemi geliştirilecek ve çevre koruma bilinci arttırılacak ✓ Hedef 1.3. Mevcut yeşil alanlar korunacak, fonksiyonları çeşitlendirilecek ve yeni yeşil alanlar oluşturulacak 	
<p>HEDEF: Trafığın yarattığı sorunları çözmek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Otopark sayısının artırılması ve otopark ücretlerinin düşürülmesi • Şehir merkezinin araç trafiğine kapatılması ve bisiklet yollarının yapılması • Yaya yolları ve engelli geçişlerinin artırılması, engelli geçişlerini ihlal edenlere tutarlı yaptırımlar uygulanması • Tramvay sayısının artırılması ve 24 saat hizmet verir hale getirilmesi • Yaş grubu daha büyük kesim için elektrikli bisiklet kullanımının sağlanması 	<p>AMAÇ 2. Eskişehir’de sürdürülebilir kentsel ulaşım sistemini geliştirmek</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Hedef 2.1. Alternatif kent içi ulaşım imkanları geliştirilecek ✓ Hedef 2.2. Toplu taşıma sistemlerinin kullanım oranı, hizmet kalitesi ve çevreye duyarlılığı yükseltilecek ✓ Hedef 2.3. Trafik yönetiminin etkinliği arttırılacak ✓ Hedef 2.4. Kentsel ulaşım alt yapısı geliştirilecek 	
<ul style="list-style-type: none"> • Yenileme ve yaşam kalitesini artırma adına restorasyon çalışmalarının yapılması. • Kentsel dönüşüm için yeni planlardaki sosyal donatı faaliyetlerinin kadınların biraraya geleceği, üretim yapacağı merkezler olarak ayrılması. (Örn, Belediyenin arkasındaki vergi dairesinin olduğu boş alan) 	<p>AMAÇ 3. Eskişehir’in yerleşme kalitesini ve dayanıklılığını arttırmak</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Hedef 3.1. İmar planlama ve uygulama faaliyetlerinin etkinliği arttırılacak ✓ Hedef 3.2. Kentsel dönüşüm faaliyetleri sürdürülecek 	

Eskişehirli Kadınlar ve Kadın Kuruluşları	Eskişehir Büyükşehir Belediyesi	
Kadınların Stratejik Plan İçin Önerileri	Belediye Stratejik Planı (2020 - 2024)	Belediye Faaliyet Raporu (2020)
<p>HEDEF: Çevre ve kentleşme bilinci oluşturmak</p> <ul style="list-style-type: none"> Sokak hayvanlarının yaşam alanlarıyla ilgili düzenleme yapılması ve sayılarının arttırılması <p>HEDEF: Sağlık alanında çalışmalar yapmak</p> <ul style="list-style-type: none"> Sağlıklı beslenme ve doğal ürünlere yönelim ”Termal Fizyoterapi Merkezi” açılması Doğal ürünlere yönelim için tanıtımların artırılması, ilçelerdeki kendi ürünlerini üreten çiftliklerin pazarlara erişiminin arttırılması, üretici pazarların sayısını, yer tahsisini artırma ve merkezileştirme. Sağlıklı beslenmeyi özendirme, tanıtma, kalkınma anlamında iş imkanı, sağlıklı beslenme erişimini artırma. <p>HEDEF: Kamusal alanlarda ihtiyacı karşılayacak düzenlemeler yapmak</p> <ul style="list-style-type: none"> Altyapı çalışmaları, afet eylem planlarının hazırlanması, kentlerin dirençliliği konusunda çalışmalar yapılması Emzirme, bebek bakımı ve tuvalet sayısının arttırılması ve bunların düzenli bakımının sağlanması Sokak aydınlatmalarının sayısının arttırılması <p>HEDEF: Çevre ve kentleşme bilinci oluşturmak</p> <ul style="list-style-type: none"> Çevre temizliği konusunda okullarda öğrenci ve velilere eğitim verilmesi Gürültü kirliliği konusunda bilinçlendirme ve denetim miktarlarının arttırılması Çöp sorununa ilişkin; çocuklarla yapılacak birebir uygulama faaliyeti ile farkındalık yaratmak. Belediyelerle işbirliği yaparak/temizlik görevlilerle çocukları bir araya getirerek çalışanların temizlik konusunda nasıl zorlu şartlarda çalıştığını çocukların da görmelerini sağlamak. 	<p>AMAÇ 4. Eskişehirliilerin güvenli, huzurlu ve sağlıklı bir ortamda yaşamalarını sağlamak</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Hedef 4.1. Afetlere ve acil durumlara yönelik faaliyetler sürdürülecek ✓ Hedef 4.2. Denetim faaliyetlerinin etkinliği arttırılacak ✓ Hedef 4.3. Sağlıklı kent ortamı korunacak 	
<ul style="list-style-type: none"> Kadınların evde ürettikleri ürünleri için pazarlama desteği, satış stantları, evden çıkamayan üreten kadınların ürünlerinin evlerden alınması ya da evde iş yaptırılması (özellikle 65 yaş üstü kadınlar için), İlçelerden satışa gelen kadınların ürünleri için lojistik destek sağlanması. Ürün satış desteği; Belediyelerin kendi idaresinde olan mekanlarda kadın kooperatiflerinin/üretici kadınların ürünlerinin satışlarını yaygınlaştırması, özellikle Pandemi döneminde belediye tarafından üreten kadın kuruluşlarından alımların yapılması. Büyükşehir Belediyesinin projelerini kırsala yayma; ürünlerin satışı için ağlar oluşturulması, Belediye tarafından kırsaldaki kadınlara ve kooperatiflere verilen önceliklerin yaygınlaştırılması. Şehir merkezine göçü azaltılacak faaliyetler, merkez ile kırsalın bağlantısını kurarak, etkileşimi arttırarak kırsalın ekonomik olarak geliştirilmesi Tarımı ve geleneksel üretimi destekleme, her bölgenin kendine özgü ürünlerini bulup geliştirme Kadınların kooperatiflerini destekleme, mevcut kooperatifleri diğer yerlerdeki başarılı kooperatiflerle ve girişimlerle buluşturma. Yerelde pansiyonculuğun desteklenmesi. Belediyelerin (kış panayırı vb organizasyonları için) etkinliklerinin organizasyonunu kadın kooperatiflerine yaptırılması. Kamu hizmetlerinin kadın kooperatifleriyle beraber yürütülmesi, hizmet alınması 	<p>AMAÇ 5. Eskişehir’in yerelde kalkınmasını sağlamak</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Hedef 5.1. Tarım ve hayvancılık desteklenecek ✓ Hedef 5.2. Turizm potansiyeli geliştirilecek ve çeşitliliği arttırılacak 	

Eskişehirli Kadınlar ve Kadın Kuruluşları	Eskişehir Büyükşehir Belediyesi	
Kadınların Stratejik Plan İçin Önerileri	Belediye Stratejik Planı (2020 - 2024)	Belediye Faaliyet Raporu (2020)
<p>HEDEF: Çevre ve kentleşme bilinci oluşturmak</p> <ul style="list-style-type: none"> Sokak hayvanlarının yaşam alanlarıyla ilgili düzenleme yapılması ve sayılarının arttırılması <p>HEDEF: Sağlık alanında çalışmalar yapmak</p> <ul style="list-style-type: none"> Sağlıklı beslenme ve doğal ürünlere yönelim ”Termal Fizyoterapi Merkezi” açılması Doğal ürünlere yönelim için tanıtımların artırılması, ilçelerdeki kendi ürünlerini üreten çiftliklerin pazarlara erişiminin arttırılması, üretici pazarların sayısını, yer tahsisini artırma ve merkezileştirme. Sağlıklı beslenmeyi özendirme, tanıtma, kalkınma anlamında iş imkanı, sağlıklı beslenme erişimini artırma. <p>HEDEF: Kamusal alanlarda ihtiyacı karşılayacak düzenlemeler yapmak</p> <ul style="list-style-type: none"> Altyapı çalışmaları, afet eylem planlarının hazırlanması, kentlerin dirençliliği konusunda çalışmalar yapılması Emzirme, bebek bakımı ve tuvalet sayısının arttırılması ve bunların düzenli bakımının sağlanması Sokak aydınlatmalarının sayısının arttırılması <p>HEDEF: Çevre ve kentleşme bilinci oluşturmak</p> <ul style="list-style-type: none"> Çevre temizliği konusunda okullarda öğrenci ve velilere eğitim verilmesi Gürültü kirliliği konusunda bilinçlendirme ve denetim miktarlarının arttırılması Çöp sorununa ilişkin; çocuklarla yapılacak birebir uygulama faaliyeti ile farkındalık yaratmak. Belediyelerle işbirliği yaparak/temizlik görevlileri çocukları bir araya getirerek çalışanların temizlik konusunda nasıl zorlu şartlarda çalıştığını çocukların da görmelerini sağlamak. 	<p>AMAÇ 4. Eskişehirlilerin güvenli, huzurlu ve sağlıklı bir ortamda yaşamalarını sağlamak</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Hedef 4.1. Afetlere ve acil durumlara yönelik faaliyetler sürdürülecek ✓ Hedef 4.2. Denetim faaliyetlerinin etkinliği arttırılacak ✓ Hedef 4.3. Sağlıklı kent ortamı korunacak 	
<ul style="list-style-type: none"> Kadınların evde ürettikleri ürünleri için pazarlama desteği, satış stantları, evden çıkamayan üreten kadınların ürünlerinin evlerden alınması ya da evde iş yaptırılması (özellikle 65 yaş üstü kadınlar için), İlçelerden satışa gelen kadınların ürünleri için lojistik destek sağlanması. Ürün satış desteği; Belediyelerin kendi idaresinde olan mekanlarda kadın kooperatiflerinin/üretici kadınların ürünlerinin satışlarını yaygınlaştırması, özellikle Pandemi döneminde belediye tarafından üreten kadın kuruluşlarından alımların yapılması. Büyükşehir Belediyesinin projelerini kırsala yayma; ürünlerin satışı için ağlar oluşturulması, Belediye tarafından kırsaldaki kadınlara ve kooperatiflere verilen önceliklerin yaygınlaştırılması. Şehir merkezine göçü azaltılacak faaliyetler, merkez ile kırsalın bağlantısını kurarak, etkileşimi arttırarak kırsalın ekonomik olarak geliştirilmesi Tarımı ve geleneksel üretimi destekleme, her bölgenin kendine özgü ürünlerini bulup geliştirme Kadınların kooperatiflerini destekleme, mevcut kooperatifleri diğer yerlerdeki başarılı kooperatiflerle ve girişimlerle buluşturma. Yerelde pansiyonculuğun desteklenmesi. Belediyelerin (kış panayırı vb organizasyonları için) etkinliklerinin organizasyonunu kadın kooperatiflerine yaptırılması. Kamu hizmetlerinin kadın kooperatifleriyle beraber yürütülmesi, hizmet alınması 	<p>AMAÇ 5. Eskişehir’in yerelde kalkınmasını sağlamak</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Hedef 5.1. Tarım ve hayvancılık desteklenecek ✓ Hedef 5.2. Turizm potansiyeli geliştirilecek ve çeşitliliği arttırılacak 	

Eskişehirli Kadınlar ve Kadın Kuruluşları	Eskişehir Büyükşehir Belediyesi	
Kadınların Stratejik Plan İçin Önerileri	Belediye Stratejik Planı (2020 - 2024)	Belediye Faaliyet Raporu (2020)
<p>HEDEF: Kültürel faaliyetlere katılım</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sinema ve tiyatro günleri • Yerel festivallere diğer ilçelerin katılımının sağlanması • Sağlık kuruluşlarındaki hastalara kültürel faaliyet düzenlenmesi <p>HEDEF: Toplumdaki her yaş gruba ve her cinsiyete hitap eden eğitim ve atölyeler açmak</p> <ul style="list-style-type: none"> • Çocuklar için bitki ve tarımla ilgili geziler düzenlenmesi • Yaşlı ve çocuklara yönelik sanatsal atölyeler • Kurs malzemelerinin temin edilmesi • Ücretsiz ya da uygun ücretli olarak oyun evleri, kütüphaneler, eğitim alanları açma, atölyeler kurma <p>HEDEF: Kuşaklararası farklılıkları azaltmak</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Yaşam Merkezi" açmak • İhtiyacı olanlara (kırsaldaki nüfus da dahil) teknolojik bilgilendirmeler yapmak • Sportif, sosyal ve kültürel faaliyetlerin planlanması <p>HEDEF: Sağlık alanında çalışmalar yapmak</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Spor Rehabilitasyon Merkezi" açılması 	<p>AMAÇ 6. Eskişehir'de eğitim, kültür, sanat ve spor faaliyetlerini günlük yaşantının bir parçası haline getirmek</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Hedef 6.1. Yaşam boyu öğrenme faaliyetleri arttırılacak ve yaygınlaştırılacak ✓ Hedef 6.2. Sanatsal ve kültürel etkinlikler zenginleştirilerek sürdürülecek ✓ Hedef 6.3. Spor kültürü tabana yayılacak ve sportif faaliyetler arttırılacak 	
<p>HEDEF: Toplumdaki her yaş gruba ve her cinsiyete hitap eden eğitim ve atölyeler açmak</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal cinsiyet ve aile içi şiddet ve mobbing eğitimleri • Kadınlara yönelik güçlendirici eğitimler, kadınların güvenlerini arttıracak çalışmalar • Kadınların daha çok siyasete katılmasına, başkan veya muhtar olmasına, mecliste daha çok kadın bulunmasına destek • Kadın kuruluşları ve kamu/yerel yönetim işbirliği ile ayakta yaşlı ve hasta bakım hizmetleri, sosyal yaşam merkezleri/alanları (kreş, takas pazarı, hayvan okulu, kadın üretim atölyeleri, aile kampüsü, yaşlılar için sosyalleşme mekanı ve spor alanı) yaratılması <p>HEDEF: Sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumlarının ilişkilerinin düzenlenmesi / arttırmak</p> <ul style="list-style-type: none"> • Şiddet, cinsel istismar ve haklarla ilgili sivil toplum kuruluşlarının işbirlikleri • Yerelde örgütlenen kadın kooperatiflerinin belediyelerin hizmetlerine gerçek ihtiyaç sahibi kadınları yönlendirmeleri • Kadın kuruluşlarının kapasitesinin ve bu kuruluşlara katılımın desteklenmesi <p>HEDEF: Barınma ve bakım problemlerini azaltmak</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sağlık İşleri Müdürlüğü kurulması • Evde Bakım Hizmetleri'nin verilmesi • Yaşlı Bakım Merkezi açılması • Yaşlılar kreşi açılması • Yaşlıları özellikle pandemi döneminde destekleyecek hizmet modeli geliştirilmesi (taşınma/hastaneye getirip götürme, hastane içi işlemlerin yapılması, randevuların ilaçların ayarlanması gibi) • Kadınlara yönelik psikolojik vb. desteklerin daha çok tanıtılması, ihtiyaç tespitlerinde de kadın kooperatifleri/kuruluşlarıyla beraber daha çok çalışılması, götürülecek malzemelerin kadınlardan alınması • Çocuklar için kreşlerin kadınların ihtiyacına uygun saatlerde düzenlenmesi • İlk adım sığınma evlerinin sayısını artırılması 	<p>AMAÇ 7. Eskişehirli kadınlara fırsat eşitliği sağlamak ve kent sosyal sorunlarını çözmek</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Hedef 7.1. Özel ihtiyaç sahibi gruplar desteklenecek ✓ Hedef 7.2. Maddi, manevi ve sosyal yoksunluklarla mücadele edilecek 	

Eskişehirli Kadınlar ve Kadın Kuruluşları	Eskişehir Büyükşehir Belediyesi	
Kadınların Stratejik Plan İçin Önerileri	Belediye Stratejik Planı (2020 - 2024)	Belediye Faaliyet Raporu (2020)
<p>HEDEF: Sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumlarının ilişkilerinin düzenlenmesi / arttırmak</p> <ul style="list-style-type: none">• Farklı kuruluşların periyodik toplantılar yapması, kolektif üreten kadın kuruluşların dikkate alınacağı düzenli toplantılar yapılması ve bunların hem kadın politikalarına hem de kalkınma politikalarına etki etmesi.• Halkı bilgilendirme toplantıları, çalışmaları• Belediyelerin kadın kuruluşları ile proje bazlı işbirliklerinde daha destekleyici bir tutumda olmaları.• Kadın üretimini örgütleyen yapılarla birebir görüşülmesi, üretim alanlarının planlanmasında, yeni pazarlar açılmasında doğrudan kadın örgütlenmeleriyle muhattaplık.• Belediye ve kadın kooperatifleri arasında hiyerarşik olmayan, ilkel, birbirinin kararlarına müdahale etmeyen demokratik ve birbirini güçlendiren ilişki kurulması• Mevcut kooperatiflerin ve yeni kurulacakların doğrudan muhatap alacakları kurumsal birimlerin belediyelerde oluşturulması (örn, Büyükşehir ve ilçe belediyelerde kooperatif masası veya kooperatif birimi gibi kadın kooperatiflerini direkt muhatap alacak birimler kurulması)• Kent konseyinin kadın meclisi altında kooperatif çalışma grubu kurulması• Muhtarlıklar / ilçe belediyesi altında vatandaşla etkileşimi arttıracak birimler oluşturulması• Belediye personellerinin kadın kooperatifleri hakkında bilgi edinmesi için eğitimler, seminerler düzenlenmesi• Sosyal ekonominin ve yerel kalkınmada kadın kooperatiflerinin rolünün kamuoyuna anlatımı• Kooperatif çalışmalarının yerel yönetim temsilcileri tarafından dinlenmesi, takip edilmesi ve belediyelerin yürüttükleri çalışmalardan kooperatifleri haberdar etmesi• Kadın kooperatifleri ile belediyelerin birbirinin yürüttüğü çalışmalardan haberdar olması• Kadın kooperatifleri ve kadın STK'larının belediyenin yerel eşitlik politikalarının ve bütçelerinin belirlenme süreçlerine dahil olup katılım süreçlerinde yer almaları.	<p>AMAÇ 8. Kurumsal kapasiteyi geliştirmek</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Hedef 8.1. Mali sürdürülebilirlik sağlanacak✓ Hedef 8.2. Bilişim sistemleri ve e-belediye hizmetleri geliştirilecek✓ Hedef 8.3. İnsan kaynakları kapasitesi geliştirilecek✓ Hedef 8.4. Bina ve tesislerin kalitesi korunacak, fiziki kaynakların kapasitesi geliştirilecek✓ Hedef 8.5. Kurumsal iletişim kapasitesi ve katılımçılık güçlendirilecek	

Ek 6_ Kaynakça

Rapor, Eskişehir’deki mevcut durumun ortaya konmasına ve bölgedeki kadın kuruluşları ile yerel yönetimler arasında sürdürülebilir işbirlikler geliştirilmesine yönelik çalışmalarda referans oluşturması amacıyla oluşturulmuştur. Aşağıdaki kaynaklardan yararlanılmıştır:

- Proje metni
- Anket ve derinlemesine kuruluş görüşmeleri raporları
- Toplantı ve eğitim faaliyetleri raporları
- Projenin etki izleme raporları
- Eskişehir Büyükşehir Belediyesi stratejik planı, faaliyet raporları ve performans programı

